

Le magazine de votre intercommunalité

trait
d'union

MAGAZINE SEMESTRIEL
DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
NUMÉRO SPECIAL - SEPTEMBRE 2020



OBJECTIFS 2020-2026



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
BASSIN AUTERIVAIN
Haut-Garonnais

www.cc-bassinauterivain.fr

Sommaire

- **3** Editorial
- **4** Finances
- **5** Marchés publics
- **6** Communication, **■** tourisme
- **7** Gestion de la collecte et de la valorisation des déchets
- **8** Développement territorial, développement durable, mobilité et innovation
- **9** Développement économique
- **10** Petite enfance, enfance et jeunesse
- **11** Politique du logement et du cadre de vie, aire d'accueil des gens du voyage
- **12** Politique de l'emploi et de l'accueil usagers du service public
- **13** Sport et culture
- **14** Protection et mise en valeur de l'environnement
- **15** Gestion et cadre de vie (travaux)

Les couleurs correspondent aux compétences assurées par la Communauté de Communes du Bassin Auterivain (CCBA).



ZI Robert Lavigne - RD 820
31190 AUTERIVE
05 61 50 99 00
www.cc-bassinauterivain.fr

Horaires d'ouverture :
Ouvert au public
du lundi au vendredi
de 9h à 12h et de 14h à 17h

«**Trait d'union**» est édité par la Communauté de Communes du Bassin Auterivain - **Directeur de la publication** : Serge BAURENS, Président de la Communauté de Communes
Rédaction, iconographie et mise en page : équipe de la CCBA - **Photographies** : E. SANCHEZ - **Impression** : Imprimerie Messages - Toulouse
Tirage : 13 000 exemplaires - **Dépôt légal** : 2020

Bloc-Notes

Services intercommunaux

- Accueil : 05 61 50 99 00
- France service : 05 61 50 99 41
- Emploi & insertion : 05 61 50 99 00
- Guichet unique : 05 61 50 99 00
- Ecole de musique Nicole Bonay : 05 61 50 71 33
- Coordination petite enfance, enfance et jeunesse : 05 61 50 99 48
- ALSH Beaumont sur Lèze : 06 49 62 41 76
- ALSH Auterive : 05 61 50 81 58
- ALSH Cintegabelle : 05 61 08 35 72
- ALSH Grépiac : 07 81 75 27 88
- ALSH Lagardelle : 05 34 48 91 33
- RAM Auterive : 05 34 26 35 06
- RAM Caujac : 05 61 50 64 60
- RAM Vernet : 06 84 48 44 71
- Halte garderie les Canailoux : 05 61 50 02 17
- Office de Tourisme : 05 61 50 28 71
- Maison de l'habitat : 05 61 50 05 93
- Service technique : 05 61 50 99 04
- Service collecte et valorisation des déchets : 05 61 50 68 17

Services extérieurs

- Mairie d'Auragne : 05 61 50 72 30
- Mairie d'Auribail : 05 61 50 50 97
- Mairie d'Auterive : 05 61 50 96 70
- Mairie de Beaumont-sur-Lèze : 05 61 08 71 22
- Mairie de Caujac : 05 61 08 90 68
- Mairie de Cintegabelle : 05 61 08 90 97
- Mairie d'Espèrce : 05 61 08 91 54
- Mairie de Gaillac-Toulza : 05 61 08 91 86
- Mairie de Grazac : 05 61 08 42 39
- Mairie de Grépiac : 05 61 08 54 60
- Mairie de Labruyère-Dorsa : 05 61 08 35 24
- Mairie de Lagardelle-sur-Lèze : 05 62 11 59 80
- Mairie de Lagrâce-Dieu : 05 61 50 72 46
- Mairie de Marliac : 05 61 08 47 96
- Mairie de Mauressac : 05 61 50 62 00
- Mairie de Miremont : 05 61 50 67 05
- Mairie de Puydaniel : 05 61 50 72 44
- Mairie du Vernet : 05 61 08 50 47
- Mairie de Venerque : 05 62 11 59 59
- Réseau31 : 05 61 17 30 30
- SPEHA : 05 34 66 71 20
- Service eau potable Auterive : 05 34 28 19 30



Editorial

de Serge BAURENS

Madame, Monsieur,

Présent à la création de l'intercommunalité il y a bientôt 25 ans, c'est un honneur d'être le Président de la Communauté de Communes du Bassin Auterivain (CCBA) pour le deuxième mandat consécutif. Élu à une large majorité j'ai donc le soutien et l'appui des élus des 19 communes composant notre territoire.

Cette présidence, je souhaite la consacrer à notre territoire. Le rendre accueillant, moderne, pourvu de service public efficace, agréable, humain et attirant. Ce territoire, j'y travaille comme élu depuis 1995, et je sais que son évolution est liée aux décisions des élus. Mon but est donc de centraliser, de rassembler, de favoriser toutes les énergies et les idées qui peuvent aider à faire le grandir.

Pour cela, je me suis entouré de 12 vice-présidents dont les domaines de compétences sont riches et variés. Nous formons une équipe soudée, partageant les valeurs nécessaires à la réussite, pour créer un territoire humain, social, dynamique et convivial. Chacun pourra travailler dans son domaine en autonomie tout en privilégiant le collectif et la transversalité.

Tout cela me permettra de présider une communauté de communes ambitieuse et efficace. Les objectifs que nous nous sommes fixés sont d'améliorer le service public, de favoriser l'installation des entreprises pour créer de l'emploi local, de développer le service emploi et l'accueil des usagers de notre territoire. En relation étroite avec les 19 communes notre tâche sera aussi d'optimiser perpétuellement les coûts, de mieux communiquer, de persévérer dans la valorisation du traitement de nos déchets, de privilégier les enjeux énergétiques, écologiques, et également d'instaurer la mobilité.

Tout cela pourra se faire avec un territoire dynamique et ambitieux. Il faudra créer de l'emploi, s'occuper des enfants, des jeunes, des moins jeunes, des logements, du sport, des loisirs, de la culture et de l'environnement. Pour nous aider à y parvenir nous sommes accompagnés par 180 collaborateurs avec qui nous travaillons en totale confiance. Voilà en quelques mots l'objectif de ce nouveau mandat de six ans qui m'a été confié.

Je souhaite réussir cette évolution de notre territoire en préservant toutefois les valeurs essentielles qui nous animent. Nous devons rester humbles, à l'écoute, humains et tolérants.

Trois grands projets me tiennent à cœur et pour lesquels je compte sur l'implication et l'aide de tous les élus : le centre aquatique qui réunira toutes les générations, un pôle culturel ainsi qu'une technopôle, lieu d'innovation.

Bien entendu nous ne négligerons pas tout ce qu'il reste à faire dans tous les domaines mais je reste confiant grâce à la compétence et à l'implication de cette équipe composée de femmes et d'hommes motivés. Je souhaite, pour réussir ce pari ambitieux, être comme je l'ai promis, un Président présent, accessible et tolérant.

Serge BAURENS
Président
de la Communauté de Communes
du Bassin Auterivain



Cathy HOAREAU,

1^{ère} Vice-Présidente chargée des finances de la Communauté de communes du Bassin Auterivain

“Continuer à rechercher toutes les économies, les aides, les subventions et ainsi limiter la pression sur les ménages”

■ Enjeux & objectifs de mandat

Après un mandat précédent qui fut marqué par de nombreux changements, la CCBA entre aujourd'hui dans une phase de stabilité qui permettra de réaliser des projets importants et nécessaires au développement du territoire.

De nombreux projets nécessiteront des moyens financiers, tant pour les mettre en œuvre que pour les faire fonctionner. Tout l'enjeu de la délégation des finances, c'est de faire en sorte que tout cela puisse se réaliser.

Mais dans un contexte de recettes qui diminuent, il convient de poursuivre toutes les actions avec de la rigueur et continuer à rechercher toutes les économies, les aides et subventions possibles et ainsi limiter la pression sur les ménages.

Par contre, les principes de gestion sont des moyens pour conduire les politiques de l'intercommunalité et non une finalité en soi. Ils ne doivent pas prendre le dessus sur la vision d'avenir.

■ Qui est Cathy HOAREAU ?

Femme de 45 ans et mère de deux enfants, je suis élue depuis 2018 en tant qu'adjointe au maire d'Auterive et conseillère communautaire.

Je connais très bien le fonctionnement d'une communauté de communes et les enjeux liés aux finances, étant moi-même cadre territorial.

Mais c'est durant ces deux années de mandat que j'ai pu mesurer tous les enjeux liés aux finances locales, avec une vision d'« élue » et non pas de technicienne. C'est pour cela que j'ai proposé de m'impliquer sur ce domaine qui peut parfois sembler « aride », mais qui est pourtant central.

On pourrait penser que le rôle de Vice-Présidente aux finances consiste à « freiner » ou dire « non », mais en fait il consiste surtout pour moi à travailler en transversalité avec toutes les délégations pour permettre à chacun de développer des projets. Je préfère le « nous » au « je », j'ai toujours à cœur de travailler en équipe et d'y mettre toute mon énergie et mon enthousiasme. Mon seul objectif est d'être au service des habitants de la CCBA en permettant à ce territoire de répondre à leurs besoins.



Les projets en cours

Nouveau plan pluriannuel d'investissement

Réaliser le nouveau plan pluriannuel d'investissement, qui va permettre en fonction des capacités financières et des orientations de caler les projets de la communauté de communes dans le temps

Effizienz et nouveaux financements

Rechercher de nouvelles sources d'économies et de financement, en partenariat avec chaque Vice-Président sur sa délégation
Continuer à dégager des moyens pour le développement économique et le rayonnement du territoire

Optimisation perpétuelle des coûts

Proposer des budgets équilibrés et cohérents, avec une maîtrise des coûts et des équilibres

Transversalité autour des projets en cours

Un centre aquatique, une modernisation de la collecte des déchets et des déchetteries, un pôle d'enseignement artistique à rayonnement intercommunal, du développement économique...



Serge DEMANGE,

2^{ème} Vice-Président chargé de présider la commission d'appel d'offres

“Une volonté d'économie des dépenses des deniers publics, pour l'intérêt de tous, y compris du contribuable”

■ Enjeux & objectifs de mandat

Lors de ses achats, la communauté de communes conclut, principalement avec des entreprises, un contrat appelé marché public.

L'achat public est strictement réglementé et s'articule autour de principes : chacun peut accéder à la commande publique, les procédures sont transparentes et les candidats bénéficient d'une égalité de traitement. Une commission spécifique composée d'élus sélectionne les entreprises répondant aux besoins de la CCBA, en tenant compte du meilleur rapport qualité/prix et des enjeux environnementaux.

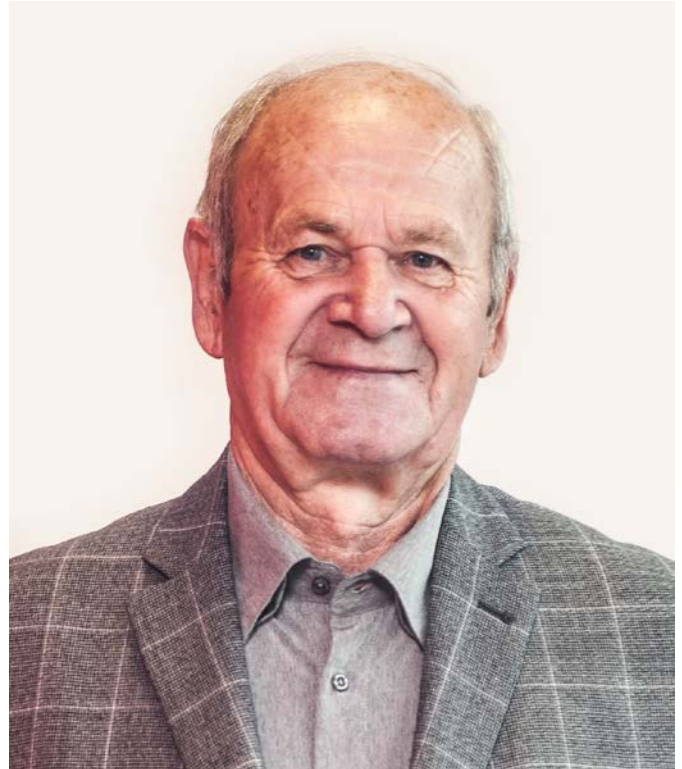
Aujourd'hui, nous comptons 86 marchés publics de fournitures ou services, 26 marchés de travaux, 13 marchés de prestations intellectuelles réalisés en collaboration avec l'ensemble des services.

■ Qui est Serge DEMANGE ?

Depuis toujours, le service public fait partie de ma vie. D'abord en tant qu'ancien militaire, j'ai choisi par la suite d'intégrer la police municipale durant plus de 20 ans, dans la commune du Vernet. Cette dernière expérience m'a permis d'apprécier le lien avec la population locale, jusqu'à vouloir encore plus servir l'ensemble des administrés.

Maire de la commune du Vernet depuis 2008, j'ai été témoin des évolutions qui m'ont fait prendre conscience des enjeux intercommunaux et des opportunités d'économies financières par la mutualisation de moyens.

En tant que Vice-Président chargé de présider la commission d'appel d'offres, ma volonté est de préserver ce lien entre l'intercommunalité et la commune, dans une volonté d'économie des dépenses des deniers publics, pour l'intérêt de tous, y compris du contribuable.



Les projets en cours

Réglementaire

Mise en œuvre d'un règlement intérieur des marchés publics à procédure adaptée et de fonctionnement de la commission d'appel d'offres pour clarifier les règles internes et cadrer au mieux les offres des candidats

Ethique

Moralisation de l'achat public en cherchant à mieux connaître la production énergétique des fournitures proposées par les entreprises (durée de vie, matériaux, transport...)

Plus d'égalité des chances pour tous les candidats, incluant les entreprises adaptées, les entreprises solidaires d'utilité sociale...

Lien de proximité

Plus de lien avec les 19 communes et les associer pour un besoin mutualisé (informatique, fournitures administratives, produits d'entretien...)



Céline GABRIEL,

3^{ème} Vice-Présidente chargée de la communication et du tourisme

“Développer la promotion du tourisme local et faire gagner en visibilité les services publics grâce à de nouveaux outils numériques”

■ Enjeux & objectifs de mandat

La communication intercommunale est fondamentale dans la stratégie de développement de notre territoire. Elle se doit de répondre à des enjeux digitaux, économiques et humains. De plus, elle doit rendre accessibles les services publics et les compétences portés par la CCBA à l'ensemble de nos usagers.

En structurant la stratégie de communication globale, nous allons mettre en lumière les services et les offres touristiques existantes dans notre communauté. Avec l'appui de nos techniciens, nous créerons les outils spécifiques pour chaque compétence. Le tourisme, l'enfance, la jeunesse, l'emploi, le service collecte et valorisation des déchets doivent se doter d'outils de communication actuels et adaptés à nos usages.

Sur le plan touristique, le patrimoine de nos 19 communes et notre cadre de vie environnemental représentent une opportunité pour asseoir le tourisme en tant que facteur d'attractivité et de bien vivre local.

Il y a sur notre territoire des personnes engagées qui portent des projets touristiques de belles envergures. Notre rôle est de fédérer, de structurer et de valoriser l'ensemble de ces actions pour créer une identité forte et donner de l'ampleur à leurs initiatives.

■ Qui est Céline GABRIEL ?

Mère et femme épanouie de 45 ans, je suis Maire de la charmante commune de Grépiac depuis 2017. Je suis une femme d'action qui aime mener à bien ses projets. Après avoir travaillé quelques années dans une grande enseigne de la mode, autodidacte, j'ai créé et géré durant 10 ans une entreprise événementielle de décoration.

L'intérêt que je porte à la vie locale m'a rapidement conduit vers des actions intercommunales.

Aujourd'hui, j'ai accepté avec motivation, conviction et curiosité la mission confiée par le Président. Durant les 6 ans à venir, je mettrai mon dynamisme et mon expérience au profit du territoire. Avec simplicité et ténacité, je souhaite travailler pour mettre en avant le potentiel de notre territoire.



Les projets en cours

Écouter Informer Orienter

Création de supports de communication

Moderniser nos outils numériques, en priorité notre site internet

Renforcer le lien avec les usagers par le biais de nos réseaux sociaux

Créer un calendrier numérique de collecte des déchets

Elaborer de nouvelles plaquettes d'information pour les différents services

Tourisme

Construire un schéma d'accueil et d'information touristique

Animer le conseil d'exploitation de l'Office du Tourisme (OT)

Affirmer le positionnement de l'OT

Finaliser et inaugurer les 5 sentiers de randonnées intercommunaux

Créer des événements autour des sentiers pour les faire connaître et les animer

Organiser des événements autour du patrimoine local dédiés à la jeunesse et aux familles



Wilfrid PASQUET,

4^{ème} Vice-Président chargé de la gestion de la collecte et de la valorisation des déchets

“Il est important que tout le monde devienne acteur pour que nous puissions réussir à réduire nos déchets”

■ Enjeux & objectifs de mandat

La gestion des déchets est avant tout une cause environnementale. La valorisation des déchets est également une affaire de bons gestes, avec une gestion de coûts maîtrisée pour l'intérêt de tous.

Nous sommes aujourd'hui certains que le coût va augmenter dans les années à venir si nous ne faisons rien. Les coûts de l'incinération et de la taxe globale des activités polluantes subiront des futures hausses qui feront grimper la facture du contribuable. Par la suite, nous allons mettre en place la TEOMI (Taxe d'Enlèvement d'Ordures Ménagères Incitative), cela permettra d'être acteur dans la maîtrise des déchets. Cette taxe impliquera chacun d'entre nous, moins nous produirons de déchets moins la facture sera élevée.

Ce qui est sûr, rien ne pourra se faire sans l'implication de chacun, il est vraiment important que tout le monde devienne acteur pour que nous puissions réussir à réduire nos déchets.

■ Qui est Wilfrid PASQUET ?

Agé de 47 ans, j'ai été réélu Maire de la commune de Maurezac pour un second mandat.

Sensible au service public de proximité en lien avec la population, mes fonctions m'ont fait prendre conscience que l'union faisait la force. J'ai donc choisi d'étendre mes missions par des fonctions intercommunales, pour la gestion des déchets. Lors du mandat précédent, j'avais également été élu Vice-Président chargé des déchetteries du Bassin Auterivain.

En effet, la gestion des déchets est une mission qui me tient à cœur face à des enjeux environnementaux essentiels. La valorisation des déchets est un modèle d'activité en perpétuelle remise en question pour toujours plus préserver nos ressources naturelles. Il convient d'agir aujourd'hui pour l'avenir de nos enfants, avec un nouveau fonctionnement incitant à l'économie des déchets.



Les projets en cours

Déploiement de nouveaux points de collecte depuis 2019

Optimisation de la collecte par des points d'apports volontaires des fibreux
Extension des consignes de tri pour diminuer le volume des ordures ménagères
Remplacement des containers collectifs par des colonnes en point d'apport volontaire

Diminution du tonnage des déchets organiques

Extension du compostage collectif et individuel des déchets verts
Gestion de proximité du traitement des déchets verts

Déploiement de la TEOMI

Investissements à venir

Pour la réalisation de toutes ces actions, la CCBA va devoir faire des investissements qui devraient, dans le futur, nous permettre de mieux maîtriser le coût ainsi que la production des déchets.

Réhabilitation de la déchetterie d'Auterive
Création d'une plate-forme de déchets verts



Nadia ESTANG,

5^{ème} Vice-Présidente chargée du développement territorial, développement durable, mobilité et innovation

“La transition énergétique, le transport propre et la mobilité active sont pour nous des opportunités de développement d’emploi durable”

■ Enjeux & objectifs de mandat

Les enjeux énergétiques et écologiques représentent le tronc commun des missions qui lui sont confiées dans le cadre de ce mandat.

D’une part à travers le Plan Climat Air Energie Territoire (PCAET), dont l’objectif premier est de porter le territoire à énergie positive à l’horizon 2050. Il conviendra au cours de ce mandat de veiller au suivi et à la bonne réalisation des actions du PCAET sur le territoire intercommunal.

D’autre part, les transports étant essentiels à notre quotidien et la question de leur développement étant majeure pour notre territoire, notre priorité sera de déterminer l’adoption ou non de la prise de compétence mobilité à l’échelle de la CCBA. Opter pour la compétence mobilité permettrait à la communauté de communes de maîtriser l’élaboration de sa stratégie locale en termes de mobilité.

Finalement, un double défi se joue entre climat et emploi : en effet, la communauté de communes vise le développement d’un emploi local tourné vers la transition énergétique et écologique.

■ Qui est Nadia ESTANG ?

Enseignante dans le domaine de la gestion énergétique et du développement durable depuis vingt-sept ans, il me tient à cœur de valoriser les compétences de mes étudiants et de former aux métiers de demain. Mon investissement en politique a été motivé par la volonté de changer les choses et de servir mon territoire où j’aime tant vivre. Je suis intimement convaincue qu’ici, nous pouvons faire un levier d’emploi durable avec de la transition énergétique, du transport propre et de la mobilité active. Nous devons nous appuyer sur l’innovation en particulier, le développement du numérique et l’économie circulaire pour atteindre nos objectifs. Ce développement ne peut se faire sans formations et accompagnements aux entreprises. Ma volonté est donc de renforcer avec nos partenaires, les offres de formations sur notre territoire.



Les projets en cours

Détermination de la compétence mobilité

La communauté de communes dispose de quelques mois afin de se prononcer sur la prise de compétence mobilité à son échelle ou non. Décider de la prendre définirait la CCBA comme Autorité Organisatrice de la Mobilité et aurait alors la charge du développement et de l’organisation des différents canaux de mobilité du territoire.

Technopôle

La volonté de lier l’emploi au climat pourrait se traduire par le développement d’un lieu d’innovation et de formation autour des métiers du bâtiment et du numérique. Ce projet, toujours à l’étude concentre de fortes ambitions et pourrait se révéler moteur dans le développement du territoire intercommunal.

PCAET

Le Plan Climat Air Energie Territoire a été voté en 2019 et les premières actions ont déjà été mises en place au travers des différents services de la CCBA : optimisation de la collecte des déchets, renforcement des services publics de proximité pour limiter les déplacements... Ce mandat sera l’occasion de poursuivre le travail engagé et d’augmenter la cadence de réalisation des actions.



Floréal MUNOZ

6^{ème} Vice-Président chargé du développement économique

“Une vision à long terme et une anticipation des mutations en cours”

■ Enjeux & objectifs de mandat

Alors que l'on mesure encore mal les conséquences de la crise sanitaire sur le territoire intercommunal, plus que jamais, le développement économique nécessite une vision à long terme et une anticipation des mutations en cours pour répondre au mieux aux besoins du territoire.

Conforter le tissu des entreprises existantes, en accueillir de nouvelles en proposant de bonnes conditions d'installation dans nos parcs d'activités, développer l'emploi local, rapprocher le lieu de travail du lieu de résidence pour réduire l'empreinte carbone, tels sont les objectifs poursuivis par la communauté de communes.

En ce début de mandat, plusieurs projets vont voir le jour. Les travaux d'extension de la zone d'activité Lavigne à Auterive ont commencé. A moyen terme, le lotissement Athéna s'étendra sur une superficie de 15 ha. Dans un premier temps il s'agit d'aménager la moitié de l'espace, le reste pourrait accueillir des équipements publics.

Le lotissement Eris sera commercialisé dans la zone d'activité Pompignal à Miremont dans les prochaines semaines. Les travaux d'aménagement sont en voie d'achèvement et les premières entreprises pourraient s'installer avant la fin de l'année. A vocation artisanale, le lotissement Eris s'étend sur 4,5 ha et comprend 19 lots dont la presque totalité sont déjà réservés.

■ Qui est Floréal MUNOZ ?

Adjoint au maire depuis 2014 au conseil municipal de Lagardelle-sur-Lèze, maire depuis les dernières élections municipales, j'ai été chargé du développement économique en 2017 lors de la fusion des deux intercommunalités Lèze Ariège Garonne et Vallée de l'Ariège. C'est un domaine passionnant où il y a beaucoup à faire, dans une période où le monde du travail est en pleine mutation. La crise sanitaire et économique que nous vivons nous rappelle l'impérative nécessité de s'adapter. Les entreprises comme les collectivités locales, en particulier les communautés de communes ont un rôle essentiel à jouer pour concilier, qualité de vie pour les citoyens et efficacité économique pour les entreprises. C'est le défi que nous voulons relever.



Les projets en cours

Vers la création d'une technopôle

La CCBA étudie l'acquisition d'une friche industrielle autrefois occupée par France télécom au Vernet. Le site accueillera trois composantes : un campus des métiers et des qualifications «BTP et usages du numérique», afin d'assurer la transition numérique dans les métiers du bâtiment. Le campus dispensera des formations de niveau V à niveau I.

Deuxième composante du site, la création d'un centre d'essai à l'échelle 1 pour tester et expérimenter des nouveaux matériaux de construction dans des conditions normales d'utilisation.

Enfin le site sera doté d'une pépinière de jeunes entreprises.

Dans le prolongement de la technopôle, un nouveau parc d'activités sera bientôt aménagé au Vernet au bord de la RD 820. D'une superficie de 9 ha, ce nouveau site a vocation à accueillir des entreprises innovantes, autour du numérique, des énergies renouvelables, des nouveaux matériaux de construction... Idéalement placé, proche de la Métropole toulousaine, facile d'accès, il offrira une vitrine de premier choix pour les entreprises qui s'y installeront.



Joséphine ZAMPESE,

7^{ème} Vice-Présidente chargée de la petite-enfance, enfance et jeunesse

“Enjeux : répondre aux besoins des enfants et des familles, avec une volonté de développer les équipements”

■ Enjeux & objectifs de mandat

Les services petite-enfance, enfance et jeunesse représentent un enjeu majeur autour de l'épanouissement des enfants, des jeunes et des familles. C'est pourquoi il est essentiel de répondre aux besoins de ceux-ci, avec également une gestion avisée des équipements.

L'objectif, c'est avant tout de préserver un service public de qualité pour l'intérêt des familles, mais il est important d'aller au-delà. Une culture éducative intercommunale doit être développée, pour renforcer les liens entre les différentes structures de tout âge et s'engager dans une démarche de diagnostic de territoire. Cette analyse permettra d'avoir une vision globale des actions à poursuivre ou à parfaire sur le territoire. Avec la collaboration de la caisse d'allocations familiales, la création d'une convention territoriale globale (CTG) restera le meilleur moyen pour clarifier cette étude. Enfin, une réflexion sera engagée sur la politique tarifaire pour le secteur enfance et jeunesse.

■ Qui est Joséphine ZAMPESE ?

En tant que professionnelle de la petite enfance et enfance, cette compétence fait déjà partie de mon quotidien. A travers les compétences de Vice-Présidente qui me sont attribuées, les citoyens, les professionnels et les élus pourront compter sur mon expertise et mon dynamisme. Ma volonté est de travailler dans l'intérêt collectif en privilégiant l'écoute et le dialogue, avec bienveillance et respect.

Je défends les valeurs que sont la laïcité, la mixité et l'égalité des droits. L'humain, l'esprit d'équipe et le dynamisme sont au cœur de ma démarche collective.

Mon objectif est de travailler avec plus de transversalité pour fédérer tous les acteurs du territoire et animer des projets autour d'une vision partagée de l'action publique, tout en prenant en compte la diversité de nos territoires.



Les projets en cours

Le diagnostic

Déjà en cours de préparation pour les prochains mois, le diagnostic permettra de définir des orientations, choisir des axes de réflexions et d'actions. Un bilan sera publié et partagé dans les mois à venir.

Le Centre de Loisirs s'Associe au Collège

Le CLAC est un dispositif « passerelle » entre l'enfance et la jeunesse, entre le primaire/élémentaire et le collège. Actuellement en cours d'expérimentation au collège Antonin Perbosc d'Auterive, son fonctionnement sera optimal à partir de septembre 2020.

Ce projet incarne la compétence Jeunesse et le PEDT (Projet éducatif de Territoire) au plus près de la cible privilégiée des collégiens ; en complémentarité avec les dispositifs existants que sont les Points d'Information Jeunesse, les Points d'Accueil Jeunes, les Centres d'Accueil Jeunesse et les Espaces Jeunes.

Enfin, il est à noter que cette expérimentation est destinée à être déployée dans les autres collèges du Bassin Auterivain.



Jean-Louis REMY,

8^{ème} Vice-Président chargé de la politique du logement et du cadre de vie, aire d'accueil des gens du voyage

“**Défendre les droits fondamentaux de tout un chacun : bénéficiaire d'un toit dans des conditions satisfaisantes**”

■ **Enjeux & objectifs de mandat**

A travers des enjeux d'attractivité du territoire, la réhabilitation de la Cité moderne d'Auterive est un projet déjà en cours. Il est le fruit d'une mise en synergie de tous les acteurs de proximité autour d'une vraie politique en matière de logement.

Entre action sociale et économie énergétique, la maison de l'habitat (MDH) est un service aidant les propriétaires privés modestes et très modestes à bénéficier d'aides et à améliorer leur confort tout en soutenant l'artisanat et les entreprises locales. La MDH continuera à assurer pleinement son rôle dans le cadre du plan de relance du gouvernement qui prévoit la rénovation énergétique des bâtiments.

Pour répondre à des enjeux démographiques et réglementaires, l'établissement d'un programme local de l'habitat (PLH) définira les grandes orientations pour répondre aux besoins en logement des ménages et favoriser la cohésion sociale et urbaine ainsi que le cadre d'action qui en découle. Adossé au projet de territoire, le PLH constituera, la « feuille de route » de la politique locale de l'habitat et son articulation avec la stratégie de développement territorial.

La CCBA devra également satisfaire aux prescriptions réglementaires par la construction d'une aire d'accueil envisagée dans la zone Lavigne sur Auterive. Une réflexion est également menée pour proposer un habitat adapté aux familles sédentarisées du territoire. Une politique volontariste sera mise en place afin de prendre en compte les spécificités de la population des gens du voyage. A ces missions, il faut rajouter l'accompagnement des communes dans la prise en compte de l'habitat indigne et la gestion locative sociale.

■ **Qui est Jean-Louis REMY ?**

Ancien Maire de Cintegabelle de 2008 à 2020, je m'engage à défendre les droits fondamentaux de tout un chacun : avoir un toit dans des conditions satisfaisantes.



Les projets en cours

Réhabilitation de la cité moderne

La Cité moderne date de 1964. Située en bordure de la RD 820 à Auterive Elle compte 133 logements du F3 au F5. La mise en sécurité de l'ensemble du bâti a été réalisée. Les travaux de rénovation énergétique (isolation, remplacement des menuiseries...) débuteront dès septembre 2020. La durée des travaux est estimée à 18 mois. La consommation énergétique sera divisée par 2.

Service Maison de l'Habitat

En 2019, plus de 50 propriétaires occupants ont pu être accompagnés dans le dépôt d'un ou plusieurs dossiers de demande d'aides pour l'amélioration de l'habitat auprès des financeurs. Ces bénéficiaires ont obtenu en moyenne un taux de subventionnement de 68%.

Création du programme pour l'habitat (PLH)

Accueil des gens du voyage

Création d'une aire d'accueil ZI Lavigne
Proposer un habitat adapté aux familles sédentarisées, actions politiques volontaristes



Monique DUPRAT,
9^{ème} Vice-Présidente chargée de la politique de l'emploi et de l'accueil usagers
du service public

“Objectifs : participer à l'amélioration de la qualité de vie des habitants en proposant des services de proximité”

■ Enjeux & objectifs de mandat

La période de confinement due au covid19 n'a fait qu'accentuer les difficultés d'accès aux droits et aux services publics.

Aujourd'hui la précarité de nos usagers n'est plus simplement liée à l'incapacité de subvenir à des besoins matériels mais aussi aux difficultés à se mouvoir dans le maquis des procédures administratives et à accéder aux informations pour faire valoir leurs droits.

C'est pour répondre à ce triple défi : être au plus près de notre population, répondre à ses besoins et réduire la fracture numérique. Nous avons créé le Pôle accueil usagers sans que la participation financière de l'Etat ne soit à la hauteur de cet enjeu. En plus de déployer un accueil de qualité, de diffuser les offres d'emploi du territoire, de porter un chantier d'insertion et d'accompagner les usagers sur l'accès aux droits, nous déployons de plus en plus de partenariats afin de répondre aux attentes de la population.

■ Qui est Monique DUPRAT ?

Gérante d'un commerce durant 15 ans à Toulouse, depuis 2001, je suis conseillère en évolution professionnelle, spécialiste de la formation, de la création d'entreprise et du suivi des personnes handicapées. Depuis 2018, élue Vice-Présidente à l'emploi et l'insertion de la CCBA, à la suite de mon élection comme conseillère municipale chargée de la gestion du coworking et du commerce à Auterive, j'ai pu développer le service emploi et en faire un interlocuteur incontournable de nos entreprises et des demandeurs d'emploi de notre territoire, en m'appuyant sur une équipe efficace et professionnelle. Egalement adjointe au Maire d'Auterive depuis juin 2020, j'ai été réélue Vice-Présidente de la CCBA pour les mêmes missions intercommunales. Je continuerai à mettre au service de tous ma connaissance du tissu économique et des partenaires du territoire.

Je terminerais avec une devise : « Se donner du mal pour les petites choses, c'est parvenir aux grandes avec le temps » de Samuel Beckett



Les projets en cours

Valoriser l'apprentissage auprès des entreprises et des jeunes du territoire

Accompagner à la mobilité les jeunes par une aide au financement du permis de conduire

Piloter les recrutements des nouvelles entreprises du territoire

Organiser le forum emploi et formation en novembre 2020

Développer l'accompagnement au numérique dans le domaine de l'emploi et de l'accès aux services

Initier des groupes d'échanges avec nos partenaires

Développer les formations délocalisées

Renforcer le travail en réseau

Faciliter l'accès à l'espace France Service



Sébastien VINCINI,
10^{ème} Vice-Président chargé du sport et de la culture

“ Impulser une politique culturelle et sportive intercommunale ambitieuse, tout en laissant l'autonomie aux communes ”

■ Enjeux & objectifs de mandat

Aux portes de la métropole toulousaine, le bassin auterivain, en pleine expansion, est riche de son tissu associatif, sportif et culturel, mais souffre d'une inégalité d'accès territoriale à l'offre culturelle et sportive, de l'absence de coordination des différents acteurs, et du faible nombre d'équipements à rayonnement intercommunal.

L'accès pour le plus grand nombre à la culture, aux enseignements et aux pratiques artistiques, culturels ainsi que sportifs, sont des objectifs structurants pour notre bassin de vie, car ils contribuent à améliorer son attractivité et contribuent à l'émancipation de chacun, particulièrement des plus jeunes.

Impulser une politique culturelle et sportive intercommunale ambitieuse, tout en laissant l'autonomie aux communes et aux initiatives locales tel est le défi à relever pour ce mandat avec cinq objectifs phares :

- Définir une politique sportive et culturelle qui participerait largement à l'attractivité résidentielle du territoire,
- Doter le territoire d'équipements à rayonnement intercommunal,
- Diversifier et développer l'enseignement artistique et culturel en s'appuyant sur l'école de musique intercommunale EMILA
- Garantir l'égalité d'accès à l'offre de services (accès géographique, financier...),
- Coordonner les acteurs du territoire en collaboration étroite avec les communes.

■ Qui est Sébastien VINCINI ?

Ingénieur en environnement, je suis élu conseiller municipal de Cintegabelle et communautaire depuis 2008 et Maire depuis mai 2020.

Depuis 2015, je suis Conseiller départemental du canton de Auterive aux côtés de Maryse VEZAT-BARONIA, Maire de Rieux-Volvestre.

Depuis 2015 je préside également le service public départemental de l'Eau et de l'Assainissement de Haute-Garonne RESEAU31 qui a pour missions, entre autres, la gestion de l'assainissement sur notre territoire auterivain.



Les projets en cours

Construire le gymnase pour le futur collège de Cintegabelle

Poursuivre le projet de construction d'un centre aqua-ludique sur le territoire

Développer les enseignements artistiques et culturels, notamment théâtral au sein de l'établissement EMILA

Se doter d'un lieu accueillant le projet d'école des arts pluridisciplinaire EMILA

Réaliser un schéma culturel et sportif communautaire définissant les attentes et les besoins, les atouts et les faiblesses, et les orientations à mettre en œuvre

Mettre en réseau les élus communaux à la culture et aux sports

Favoriser la coordination des acteurs locaux œuvrant dans le champ du sport et de la culture

Depuis juin 2020, je suis le nouveau Vice-Président de la CCBA en charge du Sport et de la Culture.

J'exerce ces responsabilités avec passion et je m'attache à être utile au quotidien avec une triple exigence : la proximité, le dialogue et l'exemplarité.

Profondément humaniste et attaché aux valeurs de la République, j'ai la conviction qu'il n'y a pas de progrès sans partage et sans justice, que l'humain doit être au centre de toute action.



Joel CAZAJUS,

11^{ème} Vice-Président chargé de la protection et mise en valeur de l'environnement

“Le territoire du Bassin Auterivain est doté d'une biodiversité importante qu'il convient de préserver et de valoriser”

■ Enjeux & objectifs de mandat

Le territoire du Bassin Auterivain est doté d'une biodiversité importante qu'il convient de préserver et de valoriser. Cette volonté se traduira au cours du mandat au travers différentes actions majeures.

Par le chantier d'insertion d'une part, l'intercommunalité continuera d'intervenir sur l'entretien de nos cours d'eau et l'entretien des sentiers de randonnée. A ce jour nous comptons 9 parcours expérimentaux totalisant plus de 40 km de sentier. De part l'expérience acquise de ces premiers parcours, cette expérimentation fera place à de nouveaux circuits pour d'avantage profiter de notre patrimoine naturel.

D'autre part, l'aménagement des Lacs du Vernet permettra d'ouvrir au public un lieu riche en biodiversité.

Enfin, si la volonté de favoriser la consommation de produits locaux a toujours été présente, elle prendra une dimension particulièrement forte au cours de ce mandat. L'ouverture d'un chantier d'insertion en maraîchage par la communauté de communes au cours de ce mandat permettrait d'alimenter une partie des cantines du territoire.

■ Qui est Joel CAZAJUS ?

Pour tout projet engagé, j'ai pour principe de les mener à terme. Je pense notamment aux projets de maraîchage et de sentier de randonnée qui me tient à cœur.

Aujourd'hui, notre production maraîchère est insuffisante dans notre territoire. C'est pourquoi l'intercommunalité se doit d'enrichir cette offre alimentaire pour nos cantines. En tant que Père et Grand-Père, il est de notre responsabilité de penser dès aujourd'hui à nos enfants, pour une qualité de vie des plus saines au possible.

Mieux nourrir nos enfants nécessite donc d'amélio-



Les projets en cours

Préservation des cours d'eau et des sentiers de randonnée

Entretien par les chantiers d'insertion
Balisage et ouverture des 9 sentiers de randonnée : Cintegabelle, Marliac, Venerque, Puydaniel, Maurezac, Grépiac, Auterive, Auragne, et Labruyère-Dorsa
Etude pour la création de nouveaux sentiers

Aménagement du Lac du Vernet

Ouverture d'un site préservé et riche en biodiversité au public

Maraîchage : culture et alimentation saine

Produire local et développer les circuits courts
Fournir les cantines du territoire

rer la qualité nutritionnelle de leurs repas et de les sensibiliser dans cette démarche.

En outre, la préservation et la gestion durable des milieux naturels, de la biodiversité et de l'eau, la lutte contre l'érosion des sols, font également parties des contraintes ou nous allons devoir faire face ces prochaines années. La commission environnement s'engage en menant des actions en matière de développement durable. Nous sommes tous concernés et l'implication de chacun est essentielle.



Claude DIDIER,

12^{ème} Vice-Président chargé de la gestion de cadre de vie (travaux)

“Je suis convaincu que le service public doit être un outil de performance et de proximité”

■ Enjeux & objectifs de mandat

Les missions transversales assurées par les services techniques sont très impactées par des enjeux économiques. En effet, il est fondamental de développer les infrastructures et les équipements répondant aux besoins de service public, tout en veillant à la maîtrise des coûts.

Outre l'aspect financier, les enjeux humains sont tout aussi importants. Il faut valoriser le savoir-faire interne assuré par les agents du service technique, car ils assurent un travail remarquable au quotidien, en collaboration de tous. L'épanouissement professionnel est quelque chose d'important qu'il faut préserver. Le savoir-faire interne doit être reconnu encore plus.

Nous réaliserons un maximum d'opérations, de travaux de maintenances en régie (gestion interne) avec nos agents, chaque fois que nos compétences, nos connaissances le permettrons, en ayant pour but d'améliorer celles-ci.

L'objectif prioritaire sera de présenter dans 6 ans un bilan positif humain et économique dans l'accomplissement des projets et du service technique au quotidien.

■ Qui est Claude DIDIER ?

De formation technique, je reste familier des grands chantiers et du travail en équipe. En parallèle de ma carrière professionnelle, je suis élu à Miremont et également conseiller communautaire depuis 2001. J'ai pu être témoin et acteur de l'évolution de la vie locale. C'est une motivation supplémentaire dans l'envie de voir ce territoire réussir en le rendant agréable à vivre.

Par nature, je suis convaincu que le service public est un outil de proximité et performant. Il doit nous assurer un développement démocratique en toute transparence. Il me tient à cœur de mettre en lumière le travail de tous les agents qui contribuent au bon fonctionnement de notre communauté de communes. Par ces actions, nous prouverons l'efficacité du service public accompli.



Les projets en cours

Le centre aquatique

Création d'un complexe pluridisciplinaire dans le domaine de l'eau, le sport et le bien-être

Le Pôle culturel

Création d'un complexe pluridisciplinaire dédié à la culture

L'aménagement du Lac du Vernet

Aménagement d'un espace de détente ludique et attractif pour passer du temps en famille ou entre amis

Nouveaux lots pour les zones industrielles

Développement des zones dédiées au développement économique

Installation du chantier patrimoine dans de nouveaux locaux

Travaux sur les sentiers de randonnée

Collaboration avec le service environnement et les différents acteurs du territoire

Assurer au maximum les travaux de maintenance de nos infrastructures

Former et qualifier le personnel technique



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
BASSIN AUTERIVAIN
Haut-Garonnais

MARDI 24 NOVEMBRE
SALLE DES FÊTES DU VERNET
9H>12H



Forum emploi insertion

LE MONDE PRO VOUS OUVRE GRAND SES PORTES !

La Communauté de Communes du Bassin Auterivain organise son forum annuel pour l'emploi et l'insertion, en collaboration avec Pôle Emploi.

Suivez les offres d'emploi sur :  @ServiceEmploiCCBA
+ d'infos : www.bassin-auterivain.fr

