



COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
**BASSIN AUTERIVAIN**  
Haut-Garonnais

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# 20 25

# LE MOT DE LA PRÉSIDENTE



L'année 2025 a été marquée par l'avancée du projet phare du centre aquatique intercommunal avec la pose de la première de ce chantier d'envergure le 11 juillet 2025.

Durant cette année, le lycée Lydie SALVAYRE d'Auterive a également ouvert ses portes le 1<sup>er</sup> septembre. L'avènement de ces équipements structurants témoigne de la dynamique d'un territoire soutenue par une forte volonté politique pour répondre aux besoins de ses habitants. Ces nouveaux équipements auront un effet d'entraînement positif pour l'aménagement du territoire.

L'enjeu est de garantir et de faciliter l'accès à ces nouveaux équipements à l'ensemble des usagers des 19 communes notamment grâce au développement de services adaptés en matière de mobilité.

Il est important de relever que la CCBA a réalisé ces progrès malgré un contexte national difficile. La dissolution de l'Assemblée nationale, la baisse constante des recettes de fonctionnement, l'inflation, autant d'évènements défavorables qui auraient pu freiner notre élan.

Pourtant, les réalisations budgétaires 2025 font apparaître une maîtrise réelle des dépenses de fonctionnement. Grâce au travail collectif de la précédente équipe et conseillers communautaires et grâce à l'engagement de son Président, Serge BAURENS, la fin de ce mandat se soldera par une situation financière de la CCBA saine, permettant de poursuivre ce chemin de progrès.

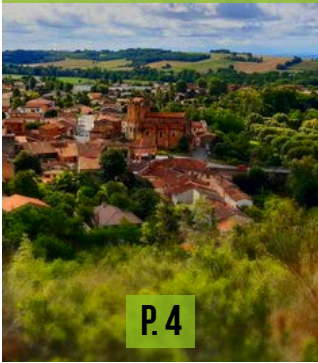
Je tiens à remercier tous les élus et agents de la CCBA, engagés au quotidien pour garder ce cap vers l'avenir. Je suis certain qu'ils sauront poursuivre ensemble leur engagement pour un territoire durable et équitable au service de ses habitants.

Bonne lecture à toutes et à tous !

**Cathy HOAREAU**  
Présidente de la Communauté  
de Communes du Bassin Auterivain

# SOMMAIRE

## PORTRAIT DU TERRITOIRE



P. 4

## INSTITUTION ET GOUVERNANCE



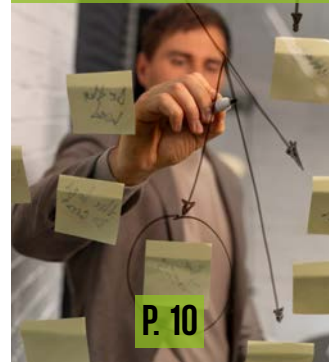
P. 6

## ORGANISATION ADMINISTRATIVE



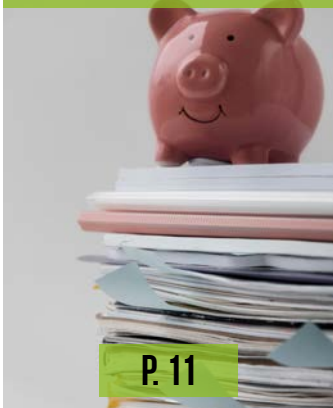
P. 9

## FEUILLE DE ROUTE



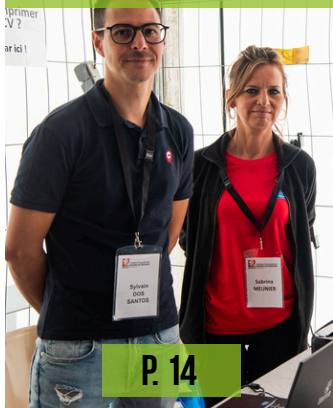
P. 10

## FINANCES



P. 11

## POLITIQUE SOCIALE



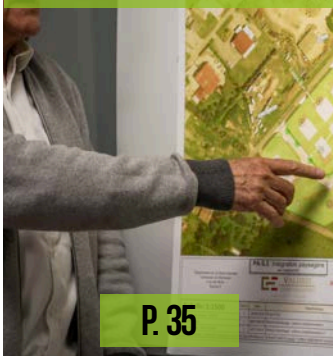
P. 14

## POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE



P. 29

## AMENAGEMENT DU TERRITOIRE



P. 35

## POLITIQUE CULTURELLE



P. 41

## SERVICES SUPPORTS



P. 43

# PORTRAIT DU TERRITOIRE

La Communauté de Communes du Bassin Auterivain Haut-Garonnais (CCBA) est située dans le département de la Haute- Garonne, au sud-est de la métropole toulousaine. Elle regroupe 19 communes. Le siège est fixé à AUTERIVE (31190), Route départementale 820 Zone Industrielle Lavigne.

Traversé par la RD 820 qui mène aux Pyrénées, le Bassin Auterivain est un territoire qui conjugue nature, agriculture, patrimoine et dynamisme économique.



**312,4**  
KM<sup>2</sup>



**19**  
COMMUNES

**1** de plus de 10 000 habitants  
**6** de moins de 500 habitants  
**12** entre 500 et 3 500 habitants



**35 148**  
HABITANTS\*

**+ 518** en un an  
**109** habitants/km<sup>2</sup>



**1 pôle opérationnel**  
collecte des déchets  
Miremont



**4 déchèteries**  
Auterive, Cintegabelle,  
Grépiac, Miremont



**1 école de musique**  
Auterive  
Cintegabelle  
Miremont



**1 office de tourisme**  
Auterive



**1 accueil Maison de l'Habitat**  
Auterive



**1 centre aquatique**  
Auterive



**2 gymnases**  
Le Vernet  
Cintegabelle

**3 relais Petite enfance**  
Auterive  
Caujac  
Le Vernet



**5 ALSH**  
**+1 à venir**

**5 espace jeunes**  
Auterive  
Cintegabelle  
Lagardelle s/Lèze  
Miremont  
Venerque



**1 siège administratif**  
**1 accueil France Services**  
Auterive



**1 pôle technique et**  
**environnement**  
Auterive



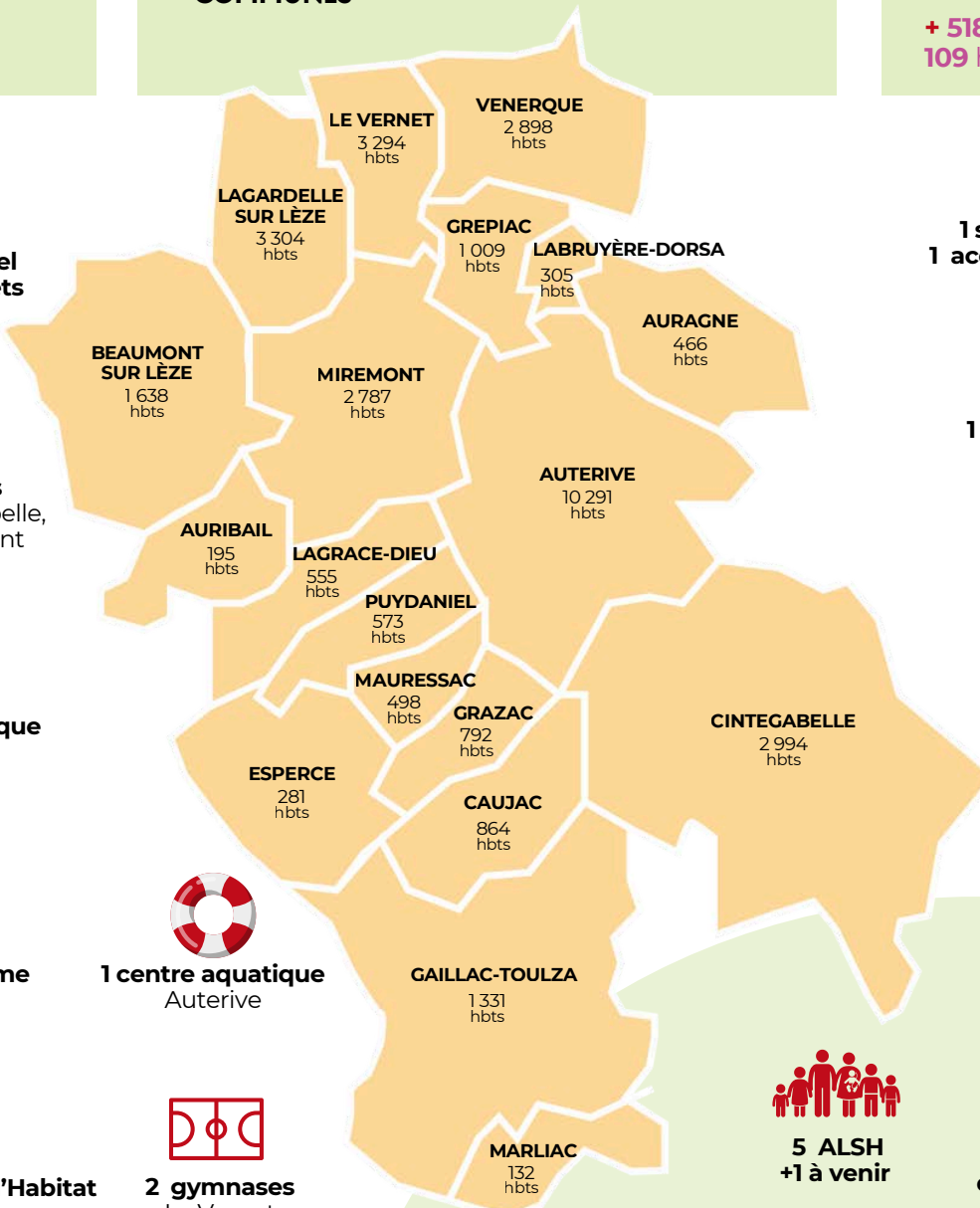
**4 zones d'activité**  
Auterive  
Cintegabelle  
Miremont  
Venerque

**1 projet d'aire**  
**de grand passage**  
Miremont

**Projet**  
**ALSH Nord**  
Le Vernet

**12 ALAE**  
**(mercredi)**

**8 établissements**  
**d'accueil du jeune**  
**enfant**  
Auterive  
Cintegabelle  
Lagardelle s/Lèze  
Le Vernet  
Miremont  
Venerque



\* Population DGF de 2025

## Que représente l'intercommunalité ?

Les 34 746 communes de France représentent à elles seules 40 % des communes de l'Union européenne. Elles offrent une proximité immédiate avec l'action publique et favorisent l'engagement des citoyens. Toutefois, leur nombre élevé et leur taille souvent réduite limitent leurs moyens d'action : 24 854 communes comptent moins de 1 000 habitants, et 8 812 en comptent moins de 200. Cette fragmentation peut également compliquer la cohérence des politiques publiques au sein d'un même territoire. C'est là qu'intervient l'intercommunalité, qui couvre l'intégralité du territoire français et permet aux communes de mener à bien des projets qu'elles ne pourraient pas réaliser individuellement.

## L'intercommunalité en chiffres



## Quelle utilité pour l'intercommunalité ?

Les intercommunalités, selon leur catégorie, exercent en lieu et place de leurs communes membres un ensemble de compétences précisées dans leurs statuts.

Cette règle est fondamentale : une intercommunalité ne peut agir que si ses statuts le prévoient explicitement, conformément au principe de spécialité. Ce principe s'accompagne de celui d'exclusivité, qui interdit aux communes d'agir seules dans les domaines transférés : elles doivent alors passer par leur intercommunalité, où elles sont représentées.

Par ailleurs, selon leur type, les intercommunalités sont tenues d'exercer des compétences obligatoires, strictement encadrées par la loi. Elles peuvent aussi recevoir des communes d'autres compétences, dites « facultatives », qui peuvent représenter une part significative de leur activité.

## La Communauté de communes du Bassin Auterivain Haut-Garonnais

En tant que structure intercommunale, la CCBA permet aux communes d'exercer des compétences en commun et de mutualiser des moyens financiers. Créée en 2017, elle a pour objectif de contribuer à un aménagement équilibré du territoire par la mise en place d'une offre de services adaptés aux besoins des usagers et par la création d'équipements structurants. Elle doit favoriser le développement économique, social et environnemental et garantir un service public local de proximité.

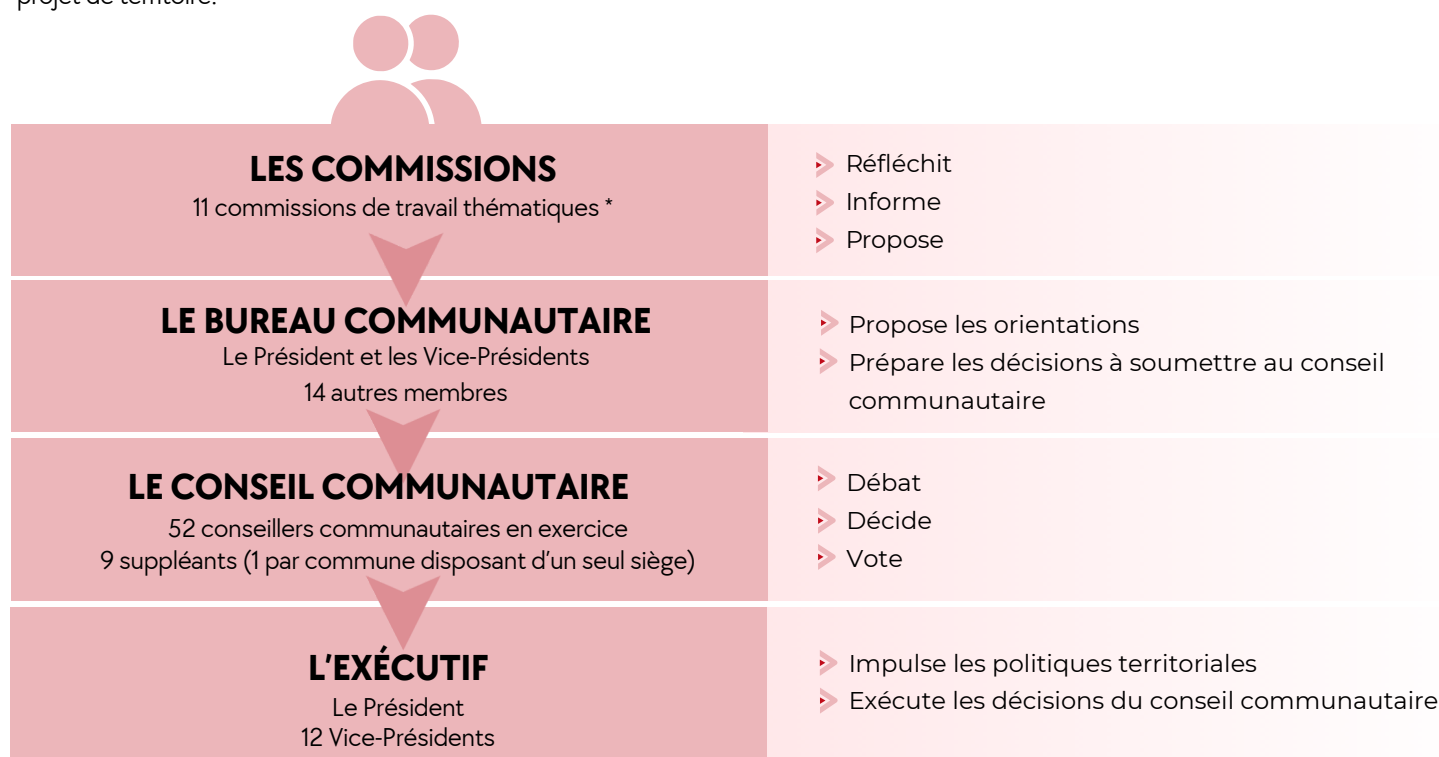
# INSTITUTION ET GOUVERNANCE

Les conseillers communautaires sont élus au suffrage universel via un système de fléchage dans le cadre des élections municipales. L'électeur désigne le même jour, sur le même bulletin de vote, les élus de sa commune et ceux de l'intercommunalité.

Les élus, dénommés conseillers communautaires, ont le rôle central et fondamental de décideur de la communauté de communes. Ils définissent ensemble une stratégie et les actions à mener sur le territoire intercommunal au travers d'un projet de territoire.

La gouvernance s'organise autour de plusieurs instances telles que les commissions, le bureau et le conseil communautaire. Chacune de ces instances représente pour les élus un lieu de débats, d'échanges et de confrontations d'idées permettant de dégager un consensus pour déterminer les actions et les projets communs.

La CCBA a fait le choix d'un mode de gouvernance collégial, de telle sorte que toutes les décisions importantes sont prises par le conseil communautaire qui se réunit chaque mois.



## \* LES COMMISSIONS THÉMATIQUES :

- Finances
- Développement économique
- Gestion des déchets
- Sport, Culture
- Communication, Tourisme
- Développement du territoire
- Travaux, Patrimoine, Équipement
- Petite enfance, Enfance, Jeunesse / Cantine
- Emploi, Insertion
- Habitat
- Environnement

Outre ces commissions thématiques créées à son initiative, la CCBA compte également des commissions obligatoires :

- Commission d'appels d'offres (CAO)
- Commission locale d'évaluation des charges transférées (CLECT)
- Commission intercommunale des impôts directs (CIID)

**8** réunions du bureau communautaire

**13** réunions du conseil communautaire

**130** délibérations dans les thématiques suivantes :

- Affaires générales : 3
- Déchets : 8
- Développement économique : 12
- Développement territorial/mobilité : 4
- Emploi/insertion : 3
- Enfance jeunesse : 7
- Environnement : 1
- Finances : 46
- Habitat : 1
- Vie politique/institutionnel : 9
- Petite enfance : 5
- Ressources humaines : 19
- Tourisme : 2
- Travaux/patrimoine : 10

# LA GOUVERNANCE 2025

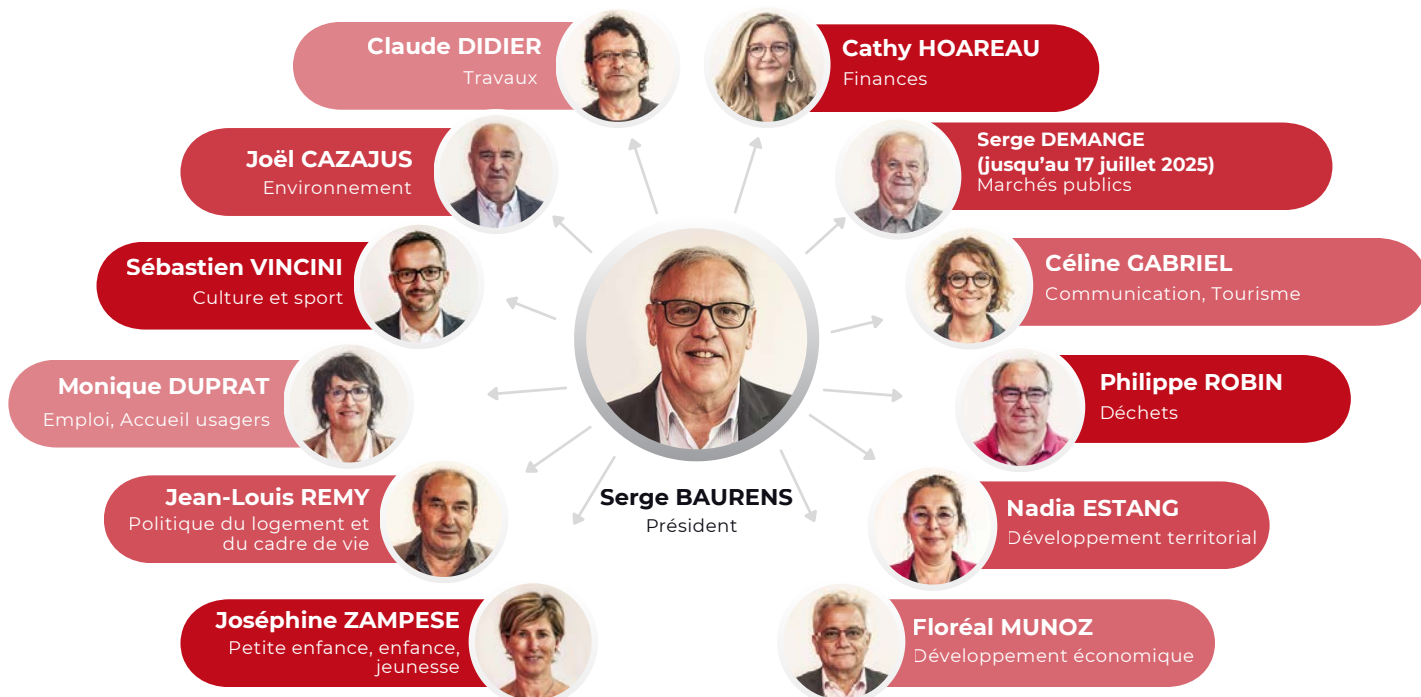
## Les conseillers communautaires

52 conseillers composent le conseil communautaire. Chaque commune est représentée proportionnellement à sa population. Les petites communes qui ne disposent que d'un seul membre ont obligatoirement un suppléant.

AURAGNE	René PACHER - Roger SIRABELLA (suppléant)
AURIBAIL	Serge MARQUIER - Jacqueline DEJEAN (suppléante)
AUTERIVE	René AZEMA - Mathieu BERARD - Patrick CASTRO - Monique DUPRAT - Cathy HOAREAU - Joël MASSACRIER - Annick MÉLINAT - Philippe ROBIN - Pascal TATIBOUET - Danielle TENZA - Joséphine ZAMPÈSE - Patricia CAVALIERI D'ORO - Didier GALLET
BEAUMONT SUR LEZE	Olivier CARTÉ - Fanny CAMPAGNE-ARMAING - Dominique BLANCHOT
CAUJAC	Emilie FREYCHE - Patrick BRIOL
CINTEGABELLE	Monique COURBIERES - Gisèle ALAUZY - Jean-Louis REMY - Sébastien VINCINI
ESPERCE	Sandrine BARTHE - Marc CAMPAGNE (suppléant)
GAILLAC-TOULZA	Régis GRANGE - Viviane PAUBERT
GRAZAC	Michel ZDAN - Jean-Luc LORRAIN (suppléant)
GREPIAC	Céline GABRIEL - Laurence VASSAL
LABRUYÈRE-DORSA	Julien GODEFROY - Mélanie NEMOZ (suppléante)
LAGARDELLE SUR LEZE	Floréal MUNOZ - Yoann DARCHE - Céline HÉBRARD - Hélène JOACHIM - André COSTES
LAGRÂCE-DIEU	Joël CAZAJUS - Geneviève CARMONA (suppléante)
LE VERNET	Serge DEMANGE- Viviane IMBERT - Nathalie LAVAIL-MAZZOLO - René MARCHAND
MARLIAC	Pierre-Yves CAILLAT - André MARQUET (suppléant)
MAURESSAC	Wilfrid PASQUET - Franck LOUPIAS (suppléant)
MIREMONT	Serge BAURENS - Claude DIDIER - Catherine MONIER - Eric DIDIER
PUYDANIEL	Jean-Claude BLANC - Thierry BONCOURRE (suppléant)
VENERQUE	Michel COURTIADÉ - Philippe BLANQUET (jusqu'en septembre) - Nadia ESTANG - Richard HALUPNICZAK (à partir d'octobre) - Fabienne BARRE

## L'exécutif

Les conseillers communautaires ont élu en leur sein le président et 12 vice-présidents.

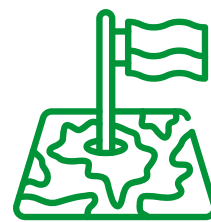


# LES COMPÉTENCES



## Accompagner les usagers au quotidien

- Collecter et traiter les déchets, gérer des déchèteries
- Créer et entretenir les voiries communautaires
- Gérer l'assainissement collectif et autonome (délégation aux syndicats Réseau31 et SAGE)
- Assurer la fourniture et la livraison de repas
- Favoriser le déploiement de la Fibre
- Contribuer à la lutte contre l'incendie



## Développer et aménager le territoire

- Contribuer à la définition des grandes orientations du territoire du Bassin Auterivain (SCOT)
- Créer et gérer des zones d'activités pour les entreprises
- Développer le tourisme
- Entretien des rivières et réaliser des travaux pour lutter contre le risque d'inondation
- Créer des équipements structurants (centre aquatique, crèches, ALSH...)



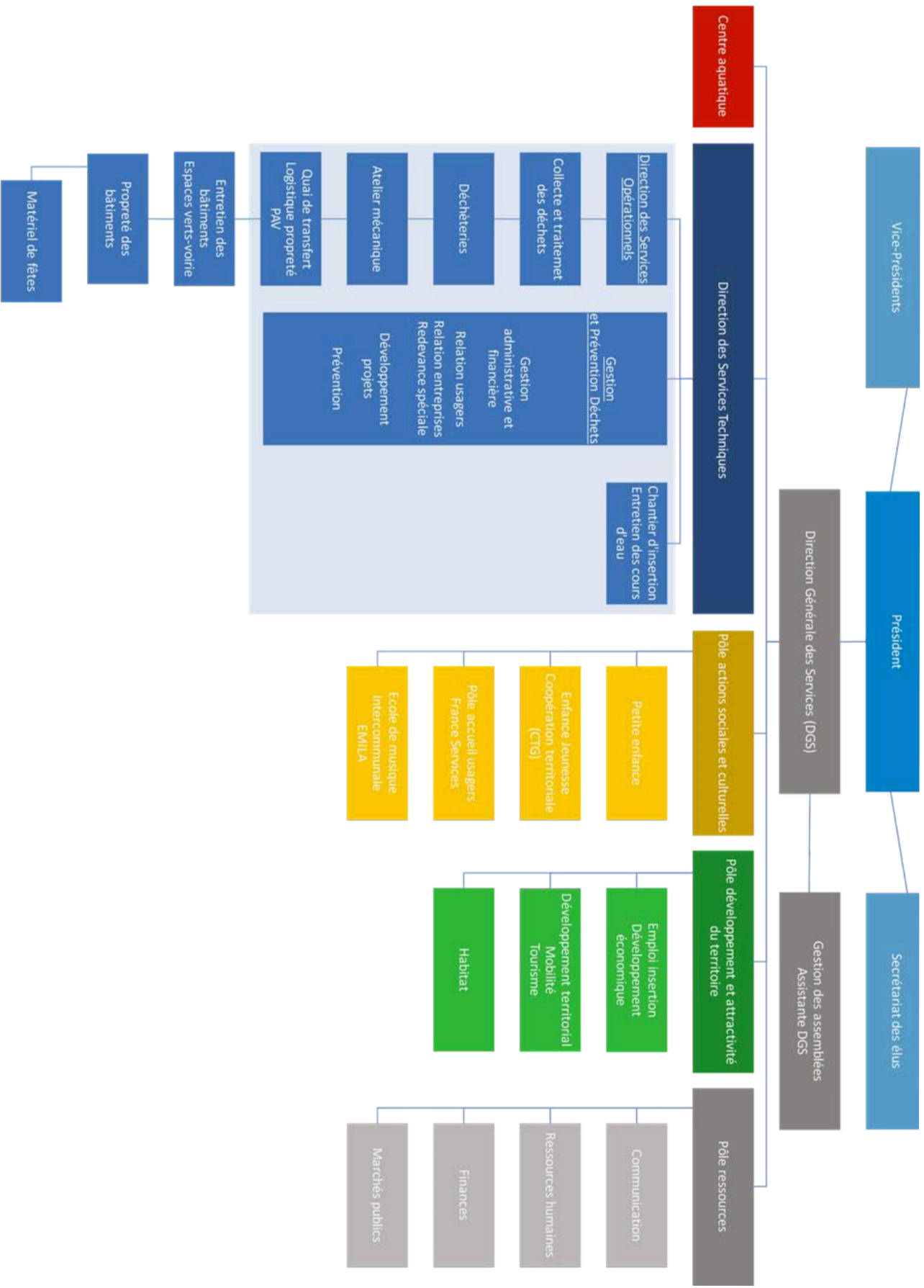
## Répondre aux besoins des habitants

- Assurer l'accueil et l'éveil des enfants (0-11 ans)
- Assurer une animation pour les jeunes (12-17 ans)
- Animer des cours d'enseignements musicaux (EMILA)
- Accompagner les demandeurs d'emploi et les personnes en insertion
- Assurer l'accueil des services publics de proximité (France Services) et le guichet unique des usagers
- Accompagner dans les démarches et vers l'autonomie numérique
- Aider à la rénovation de l'habitat
- Gérer l'accueil des gens du voyage



# ORGANISATION ADMINISTRATIVE

## Organigramme 2025 de la CCBA



# FEUILLE DE ROUTE



# FINANCES

Le service finances a pour missions de :

- Gérer les crédits budgétaires
- Assurer une analyse financière rétrospective et prospective
- Suivre et gérer la fiscalité de la CCBA – stratégie et optimisation fiscale
- Assurer le contrôle de gestion
- Suivre et gérer la dette
- Préparer les budgets et de suivre leur exécution
- Préparer toutes les maquettes budgétaires, le ROB et autres documents à visée financière
- Contrôler l'exécution financière des marchés publics
- Mettre en place, gérer et contrôler les Autorisations de programmes (AP/CP) et les Programmes pluriannuels d'investissements PPI
- Suivre l'exécution financière des subventions
- Assurer la gestion et le contrôle du service comptable
- Gérer les divers contrats d'assurances
- Contrôler la bonne exécution des missions du guichet unique



# LE BUDGET

1

## budget général

↪ **11 746 519 €** de dépenses de fonctionnement  
**4 372 094 €** de dépenses d'investissement

## LA DETTE

Encours de dette :  
 5 076 000 €  
 Remboursement des intérêts : 124 000 €  
 Remboursement du capital : 350 000 €  
 Capacité de désendettement : 1.18 ans  
 Nombre d'emprunts en cours : 13  
 0 emprunt souscrit en 2025

4

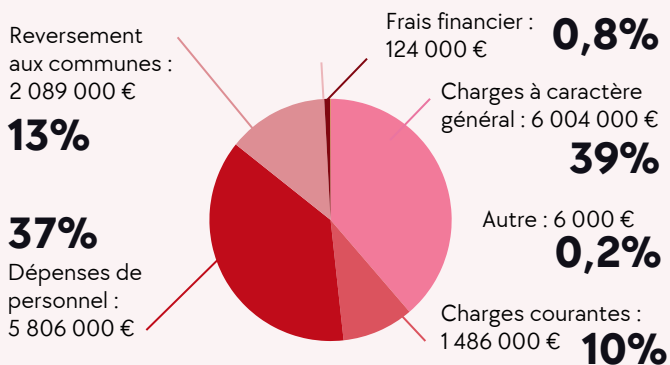
## budgets annexes

↪ **Budget collecte et valorisation des déchets**  
**4 996 134 €** de dépenses réelles de fonctionnement  
**812 930 €** de dépenses réelles d'investissement

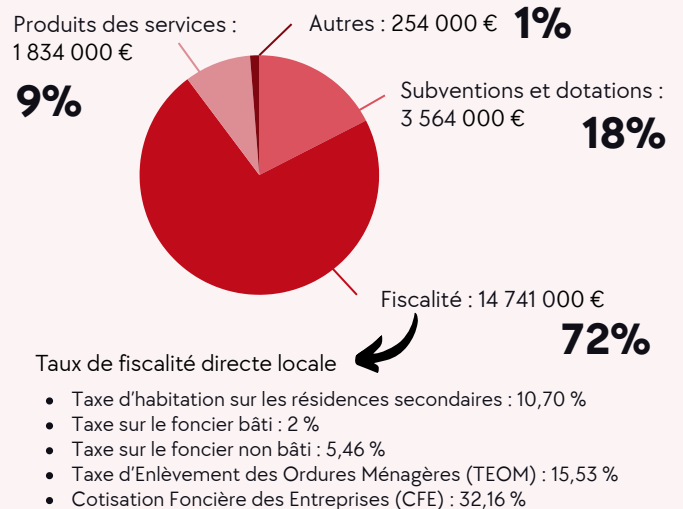
↪ **Budget Office de tourisme intercommunal**  
**94 781 €** de dépenses réelles de fonctionnement  
**3 848 €** de dépenses réelles d'investissement

↪ **2 budgets zones d'activité économique Athéna et Eris**  
**1 046 932 €** de dépenses réelles de fonctionnement  
**1 009 406 €** de dépenses réelles d'investissement

## Dépenses réelles de fonctionnement tous budgets confondus



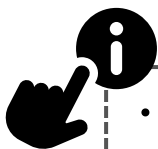
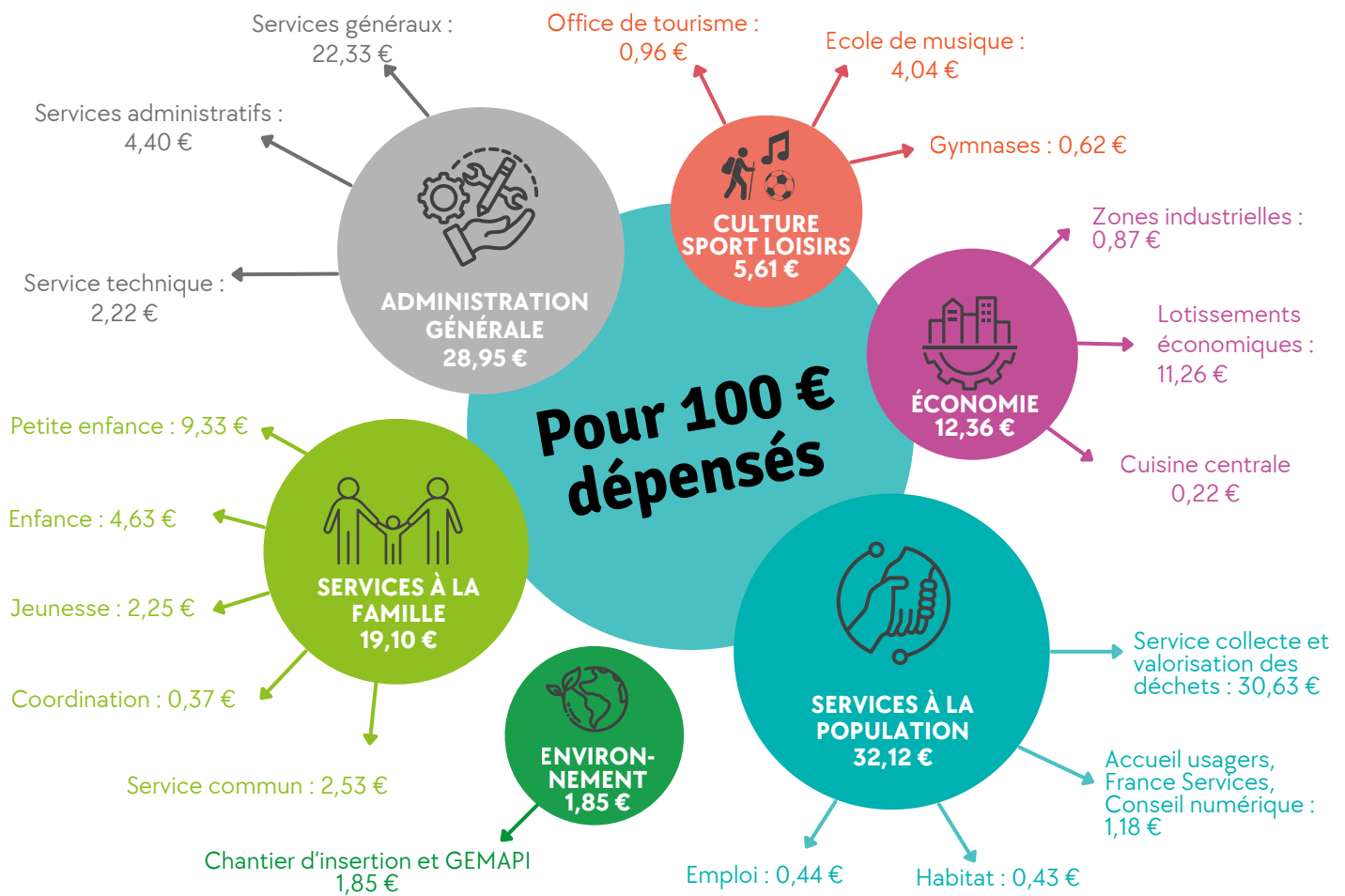
## Recettes réelles de fonctionnement tous budgets confondus



## Principaux programmes d'investissements structurants Dépenses réalisées sur 2025

- Construction du centre aquatique : 3 426K€
- Fin de l'agrandissement du pôle environnement : 42K€
- Création de 2 salles d'apprentissage pour l'école de musique intercommunale EMILA : 191K€
- Aménagement du dépôt du chantier d'insertion : 14K€
- Fin de l'opération extension du siège CCBA : 42K€
- Aménagement des zones industrielles : 19K€
- Poursuite du projet d'optimisation de la collecte des ordures ménagères pour : 27K€
- Études pour la construction de la plateforme déchet vert : 97K€
- Achat d'un camion benne à OM : 274K€
- Achats de colonnes aériennes, bacs, conteneurs et autre matériel (pièces, matériel embarqué...) : 145K€

# LE COÛT DES SERVICES



- Dynamique des bases cadastrales du foncier bâti liée au coefficient d'actualisation + 1.71% et à l'augmentation de la population sur le territoire de la CCBA.
- Légère augmentation des recettes réelles de fonctionnement liée principalement à la fiscalité directe locale (pour les raisons évoquées ci-dessus) et des participations de la CAF.
- Maintien du reversement pour moitié de la dotation de solidarité communautaire aux communes membres.
- Respect du lissage du Plan Pluri annuel d'investissement pour maintenir la capacité financière de la CCBA et pour préparer la réalisation et la gestion future des investissements structurants.
- Une réalisation budgétaire 2025 qui fait apparaître une maîtrise des dépenses réelles de fonctionnement sur tous les budgets tant au niveau des charges de gestion courante que des charges du personnel.
- Le début des travaux de la construction du centre aquatique dès le mois de septembre.
- Retard dans la réalisation de la plateforme déchets verts pour le budget collecte, lié à des contraintes de pollution des sols.

# POLITIQUE SOCIALE



La CCBA s'est fixé pour objectif de rendre à ses administrés un service de qualité, de proximité, accessible à tous et en particulier aux familles, aux populations vulnérables, aux personnes en recherche d'emploi et aux personnes éloignées du numérique.

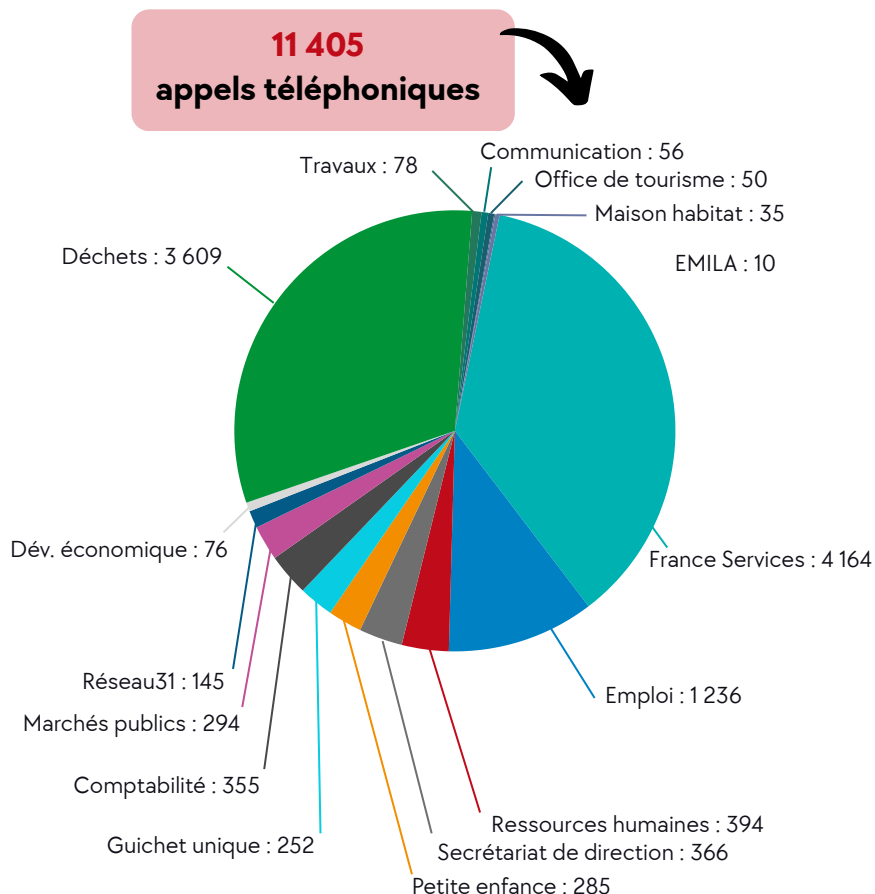
Sa politique sociale englobe divers services d'accompagnement, actions et programmes :

- Accueil des usagers
- France Services
- Accompagnement au numérique
- Service emploi et insertion
- Convention Territoriale Globale
- Services de la petite enfance, de l'enfance et de la jeunesse
- Politique du logement et de l'habitat

## PÔLE ACCUEIL USAGERS

### Accueillir, c'est déjà aider

L'accueil général assure le premier niveau d'information auprès des usagers et des administrés sur l'ensemble des services publics communautaires. Il assure l'accueil téléphonique et physique au siège de la CCBA.



# France Services : tous vos services publics en un seul lieu

Grâce au dispositif France Services, la CCBA accompagne les administrés dans leurs démarches administratives dématérialisées.

La plupart des usagers ignorent leurs droits ainsi que les aides auxquelles ils peuvent prétendre. Une fois identifiés, ils se heurtent à d'autres obstacles : absence de maîtrise de l'outil numérique par réticence ou manque de pratique, complexité des démarches, isolement, problèmes de mobilités...

Des conseillères France Services reçoivent les usagers, principalement sur rendez-vous, au siège de la CCBA mais aussi lors de permanences délocalisées dans les communes.

12 partenaires nationaux : Direction générales des finances publiques, Caisse d'allocations familiales, Assurance maladie, Assurance retraite, France Titres, France Travail, La Poste, MSA (Mutuelle Sociale Agricole), Urssaf, France Rénov', le Chèque Energie, Point justice.

Des permanences au quotidien : Mission Locale, conciliateur de justice, Vidéo 34, Assistant social CAF, Conseil France Rénov', Avocats CDAD, EMCP, Trésorerie, Armée de Terre, psychologue pour les jeunes.

**4 164**  
appels traités

**35**  
heures d'ouverture

**465**  
permanences des partenaires



**3 040**  
usagers reçus  
au siège

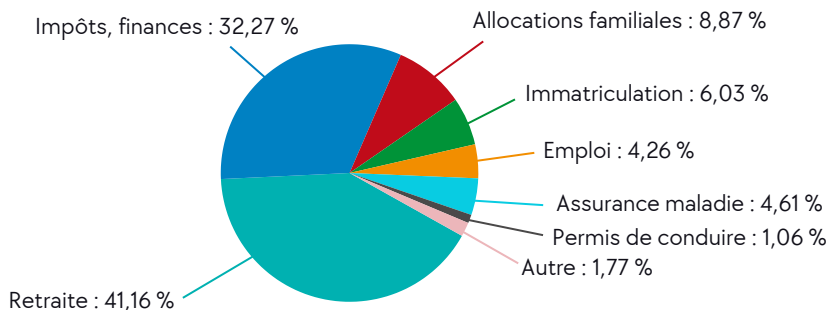
dont 38 % de primo-usagers

**6 329**  
démarches

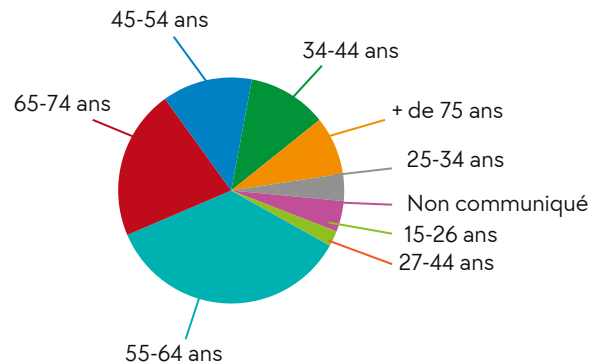
**135**  
usagers reçus en  
permanences  
extérieures

Caujac, Grazac, Grépiac,  
Gaillac-Toulza, Miremont,  
Lagrâce-Dieu, Venerque,  
Lagardelle-sur-Lèze

## THÉMATIQUES DES ACCOMPAGNEMENTS



## REPARTITION DES USAGERS PAR AGE



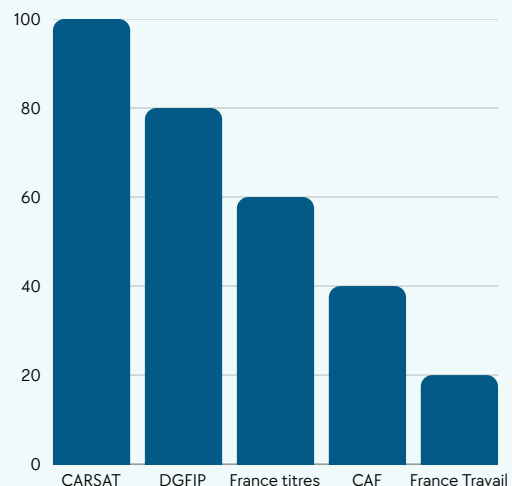
### Organisation d'événements :

- 1er forum : Matinale des services publics : mes papiers mes droits et moi
- « Comment mieux gérer son budget » en partenariat avec l'association le Hérisson de Toulouse
- Journées portes ouvertes France Services
- Présentation France services au sein d'une résidence de bailleur sociaux

### Présence de France Services sur de nombreux événements :

- Foire artisanale et commerciale d'Auterive
- Marché d'Auterive
- Web conférence CARSAT
- Forum des métiers du collège d'Auterive
- Nouvelles permanences France Services à LAGRACE DIEU et CAUJAC
- Présentation France Services lors des réunions publiques sur les aides à l'amélioration de l'habitat (Caujac, Grazac, Miremont, Le vernet)

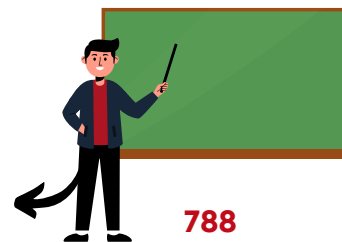
## TOP 5 DES ACCOMPAGNEMENTS



# Conseiller numérique : lutter contre la fracture du numérique

Le conseiller numérique est un professionnel dont la mission principale est d'accompagner les individus, les entreprises et les collectivités dans leur transition vers le numérique. Son rôle est à la fois pédagogique, technique et stratégique :

- Se familiariser avec l'environnement et le vocabulaire numériques
- Prendre en main les équipements informatiques
- Naviguer sur internet
- Gérer ses emails et ses contenus numériques
- Apprendre les bases du traitement de texte



262 en individuels

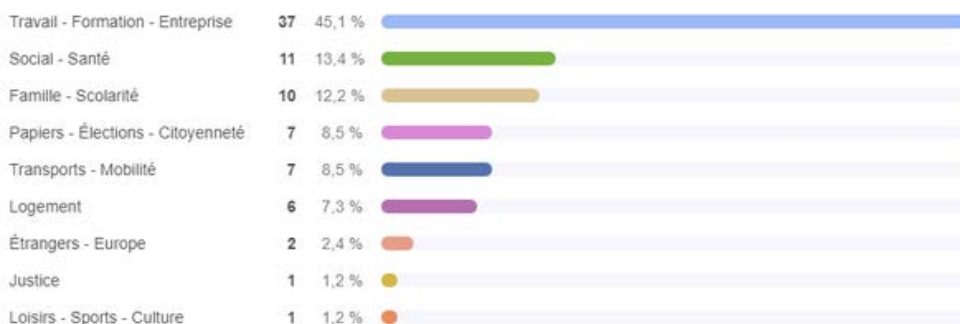
**788**

**accompagnements**

526 en atelier collectif (148 ateliers)

**39,2% des usagers ont entre 40 et 59 ans**

## Thématiques des accompagnements de démarches administratives



## Tranches d'âge



## Thématiques des accompagnements de médiation numérique



## Nombre d'accompagnements par communes

Auterive	56,5%
Grépiac	28,3%
Grazac	11%
Miremont	3,4%
Lagardelle sur Lèze	0,8%

# EMPLOI



En partenariat avec France Travail et divers partenaires locaux de l'emploi, tels que la Mission Locale Haute Garonne (jeunes de 16 à 25 ans), Vidéo 3/4 (insertion sociale et professionnelle), Cap Emploi et la Région Occitanie, le service emploi de la CCBA a pour objectif de garantir un accompagnement de qualité et de proximité aux personnes en recherche d'emploi ou poursuivant un projet de reconversion professionnelle.

Le service accompagne également les entreprises dans le cadre de leurs recrutements.

## Accompagner les habitants vers l'emploi



**4 000**  
demandeurs d'emplois inscrits

**448**  
entretiens individuels

## Répondre aux besoins des entreprises locales



**61**  
offres d'emploi rédigées

**3**  
animations dédiées  
Afterwork entreprises  
Création d'entreprise  
Action QVT

**4**  
sessions de recrutement

## Animer le territoire

**20**  
actions collectives  
(ateliers, infos métiers, job dating...)

### Des actions ciblées

A destination des jeunes, des personnes en situation de handicap, des personnes en reconversion professionnelle, des demandeurs d'emploi de longue durée, etc.

### Des événements toute l'année

- Coding Café
- Tour Apprentissage
- Semaine En Route Vers Ton Avenir
- Les Métiers du Transport Sanitaire
- Le Bois Dans Tous Ses États
- Forum des Jobs d'Été
- Matinée des Créateurs Repreneurs d'Entreprises



## Forum emploi 2025

- 95 exposants – entreprises, organismes, associations et collectivités mobilisés
- 1130 visiteurs
- Plus de 300 offres d'emploi proposées
- Conférence Découvrir et accéder aux métiers de la fonction publique
- Découverte métier apiculteur + présentation ruche pédagogique
- Démonstration métier : chauffeur de bus, visite bus 100% électrique
- Démonstration et essais de drones
- Atelier initiation à l'IA
- Coaching minute et individuel pour les demandeurs d'emploi
- Atelier réparation vélos



## Autres actions

- **Job dating spécial petite enfance**
- 8 ateliers **création CV**
- Action **emploi en pied d'immeuble** à Auterive
- Participation du service emploi au **forum des métiers du collège d'Auterive**
- Participation de la CCBA à l'action nationale du **Duoday** : 4 stagiaires en situation de handicap accueillis dans les services
- Tenue d'un stand lors du salon du **TAF à Saverdun** pour présenter les offres d'emploi locales de la CCBA aux visiteurs et promouvoir l'action du service emploi
- Mise en place d'une **permanence mensuelle de la Maison de l'Orientation** de la région Occitanie à destination des scolaires, demandeurs d'emploi, salariés (Entretiens individuels dédiés à l'orientation, aux métiers et aux parcours de formation)
- Intégration du **Comité Local pour l'Emploi** de l'arrondissement de Muret : 1<sup>ère</sup> action du comité organisée au lycée d'Auterive, à destination des employeurs du territoire. Thématique travaillée : les difficultés de recrutement des aides-soignants et accompagnants éducatifs et sociaux
- Signature d'une **convention de partenariat avec la Chambre des métiers et de l'artisanat** (CMA 31) pour favoriser l'artisanat local

# INSERTION

Le chantier d'insertion, un outil concret au service du territoire qui permet :



De remettre en activité des personnes éloignées de l'emploi



De développer des compétences



De produire un service utile au territoire

## OBJECTIFS

Montée en compétence.  
Remobilisation professionnelle.  
Production d'une activité utile au territoire.  
Réduction des situations d'exclusion durable.

## RÉSULTATS INSERTION

- 1 permis C obtenu.
- 5 PMSMP (périodes de mise en situation en milieu professionnel).
- 1 sortie en emploi durable.
- 1 sortie en CDD de moins de 6 mois.
- 1 sortie en formation.
- 1 sortie pour intégration ESAT.
- 1 sortie avec RQTH + AAH.
- 1 sortie déménagement.
- 3 sorties négatives.

## MONTAGE FINANCIER

Budget annuel de fonctionnement 2025 = 343 000€.  
Contrat de quasi régie avec le **SYMAR** qui subventionne 33% des charges de fonctionnement (102 900€).  
Aide aux postes de l'état + du **CD31** (130 000€).  
**Autofinancement** = 110 100€

## AGENTS EN INSERTION

### 8 AGENTS ACCOMPAGNÉS EN SIMULTANÉ

En 2025, 15 agents au total se sont succédés sur le chantier dont :  
5 bénéficiaires du RSA, 2 agents avec des reconnaissances RQTH, 2 agents féminins et 5 demandeurs d'emploi de longue durée.

## ACTIVITÉ

Territoire d'action du chantier : **158 communes du bassin** versant de l'Ariège, depuis L'Hospitalet-près-l'Andorre jusqu'à Venerque.

Types de travaux effectués :  
Préservation et restauration des fonctionnalités des cours d'eau  
Préservation et restauration des zones humides et alluviales

# CONVENTION TERRITORIALE GLOBALE

La Convention territoriale globale (CTG) signée le 11 juin 2022 est une convention de partenariat avec la CAF et le Département qui vise à renforcer l'efficacité, la cohérence et la coordination des services mis en place pour les habitants d'un territoire. Elle repose sur un champ d'intervention large afin d'apporter une réponse adaptée aux besoins des familles et usagers.

Pour ce faire, un diagnostic partenarial a été réalisé en 2019 pour définir des axes prioritaires et la programmation d'un plan d'actions. La feuille de route 2022-2027 est articulée autour de 4 axes :

- Structurer une politique enfance-jeunesse coordonnée et partenariale pour mieux répondre aux besoins des familles et des jeunes
- Renforcer l'accompagnement des familles avec enfants sur le territoire
- Poursuivre le travail engagé en matière de diversité d'accueil des jeunes enfants
- Coordonner et faire vivre le projet social autour de ses 6 thématiques : petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité, accès aux droits, inclusion.

**4**  
**comités de projet actifs :**

Jeunesse  
Petite enfance  
Parentalité  
Inclusion

**11**  
**groupes de travail**



**48**  
**partenaires mobilisés**

**1**  
**réseau PASIP**  
premier accueil social  
inconditionnel de proximité

**16**  
**réunions**

## Des actions concrètes

### Parentalité

- Forum des partenaires parentalité le 16 octobre 2025 : 20 partenaires présents
- Conférence Harcèlement scolaire le 15 novembre à Auterive
- Journée Mission sécurité à la maison à Auterive et à Lagardelle-sur-Lèze
- Diffusion de 4 newsletters parentalité
- Festival Unis vers le Jeu le 15 mars à Cintegabelle et le 15 novembre au Vernet
- La famille s'anime le 14 juin à Auterive

### Petite enfance

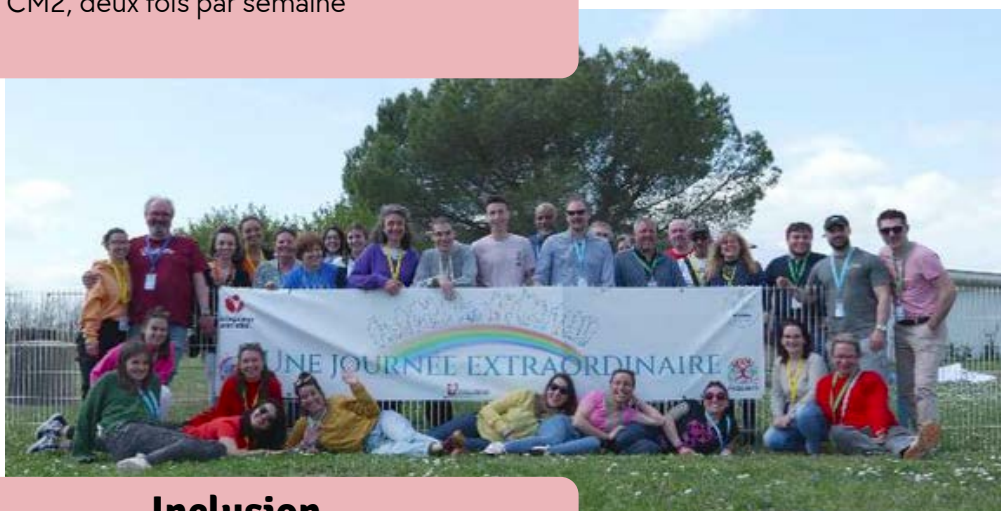
- Élaboration du plan de déploiement pluriannuel du service public de la petite enfance
- Développement de la communication sur les places chez les assistantes maternelles et sur l'accueil occasionnel en crèche

## Enfance

- Sensibilisation à la prévention du harcèlement des équipes de direction ALAE/ALSH dans le cadre du programme pHARe, dispensée par l'IEN
- Déploiement du projet Scolère à Auterive ( 3 classes), à Beaumont-sur-Lèze, à Gaillac-Toulza et à Venerque (3 classes) : intervention des animateurs Léo Lagrange sur les temps de classe avec les enseignants sur le thème du développement durable
- Projet EDUC-eau à Lagardelle-sur-Lèze en partenariat avec le SMIVAL
- Mise en place de l'aide aux devoirs à Venerque avec un collectif de bénévoles pour les CM1 et CM2, deux fois par semaine

## Jeunesse

- Inauguration du nouvel espace jeunes de Cintegabelle le 12 février
- Développement des passerelles ALAE/espaces jeunes à Cintegabelle, Lagardelle-sur-Lèze et à Venerque
- Journée portes ouvertes des espaces jeunes
- Fête de la science par l'espace jeunes de Cintegabelle
- Organisation de séjours jeunesse itinérants sur le territoire



## Inclusion

- Création d'un jeu de société par le Pôle Inclusion Médiation de Léo Lagrange pour sensibiliser les équipes d'animation à l'accueil inclusif
- Organisation d'une formation de 4 jours autour de l'accueil inclusif pour les équipes de direction ALAE/ALSH
- Participation des partenaires Inclusion au Forum des Partenaires parentalité le 16 octobre 2025
- Journées extraordinaires à Grépiac (sensibilisation enfants et grand public à l'inclusion)
- Sensibilisation des professionnels de l'enfance sur les troubles du spectre autistique réalisé par le Centre de Ressource Autistique (CRA)
- Mise en place de réunions de coordination pour la passerelle crèche/ALAE-ALSH





## Accès aux droits

- Déploiement de nouvelles permanences France services : Cujac, Lagrâce-Dieu
- 3 rencontres du réseau PASIP
- Élaboration du guide de l'offre de services et de soins du bassin auterivain à l'attention des personnes âgées
- Labellisation territoire zéro non recours
- Première édition de la Matinale des services publics
- Opération en pied d'immeuble retour à l'emploi au Mont Fourcat
- Duo day : accueil de 4 stagiaires
- Déploiement de permanences de la Maison de l'orientation au siège de la CCBA
- Refonte du Transport à la Demande

### Actions phares



Unis vers le jeu Cintegabelle et Vernet  
 La Famille s'anime, 14 juin 2025  
 Journée portes ouvertes des espaces jeunes  
 Journée Mission sécurité à la maison  
 Journées extraordinaires à Grépiac  
 Inauguration du nouvel espace jeunes de Cintegabelle le 12 février

# PETITE ENFANCE

Le service Petite Enfance accompagne les familles du territoire en offrant différentes solutions d'accueil pour les enfants de 0 à 3 ans et en mettant en place des actions de soutien à la parentalité. Il assure la gestion des crèches du territoire, en régie ou en délégation et soutient les crèches associatives.

Il informe et accompagne les parents dans le choix des modes d'accueil via les Relais Petite Enfance et coordonne les inscriptions en crèche. Il examine et valide les projets de création de structures privées et développe des partenariats avec les institutions.



## Crèches

**7**  
crèches publiques

**3**  
crèches privées

**159**  
places d'accueil



**310**  
enfants accueillis

**137**  
familles sur liste d'attente

**63 %**  
Taux de couverture  
des 0-3 ans  
(tous types d'accueil confondus)

**26**  
Stagiaires accueillis

**416**  
Jours de stage

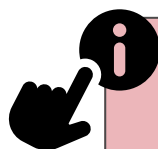


### Actions phares

Actions préventives : gestes de premier secours, gestes et postures, projet pédagogique, parentalité, protocoles santé, mise en sécurité du règlement de fonctionnement, plans sanitaires

Actions organisationnelles : actualisation des projets d'établissement des crèches, renouvellement labellisation AVIP de la crèche de Cintegabelle, formation logiciel de gestion de crèche, 4 réunions de coordination avec les 7 directrices de crèches, groupe de travail pour la commission d'attribution des places en crèche, réunions thématiques avec assistantes maternelles, suivi et accompagnement de la crèche Les petits canailous de Lagardelle-sur-Lèze

Organisation d'événements : journées prévention accidents domestiques, danger écrans-enfants, forum parentalité, Festival Unis vers le jeu, ateliers parents-enfants, fête de Noël



## ZOOM sur les relais Petite Enfance : Auterive, Caujac, Le Vernet

### Leurs missions ?

- Informer les parents sur l'ensemble des modes d'accueil
- Accompagner les professionnels de la petite enfance (assistants maternels) dans leur professionnalisation
- Informer les familles sur RDV, par téléphone ou mail
- Animer des ateliers d'éveil pour accompagner la professionnalisation des professionnels
- Organiser des événements thématiques (conférences, printemps du relais...)

**869 contacts**

**265 rendez-vous**

**161 dossiers de pré-inscription en crèches**

**260 animations pour les assistants maternels**

dont 159 assistantes maternelles différentes participantes

dont 514 enfants ayant participé aux animations



**sur le territoire**

**193 assistants maternels**

**6 Maisons d'assistantes maternelles**

# ENFANCE

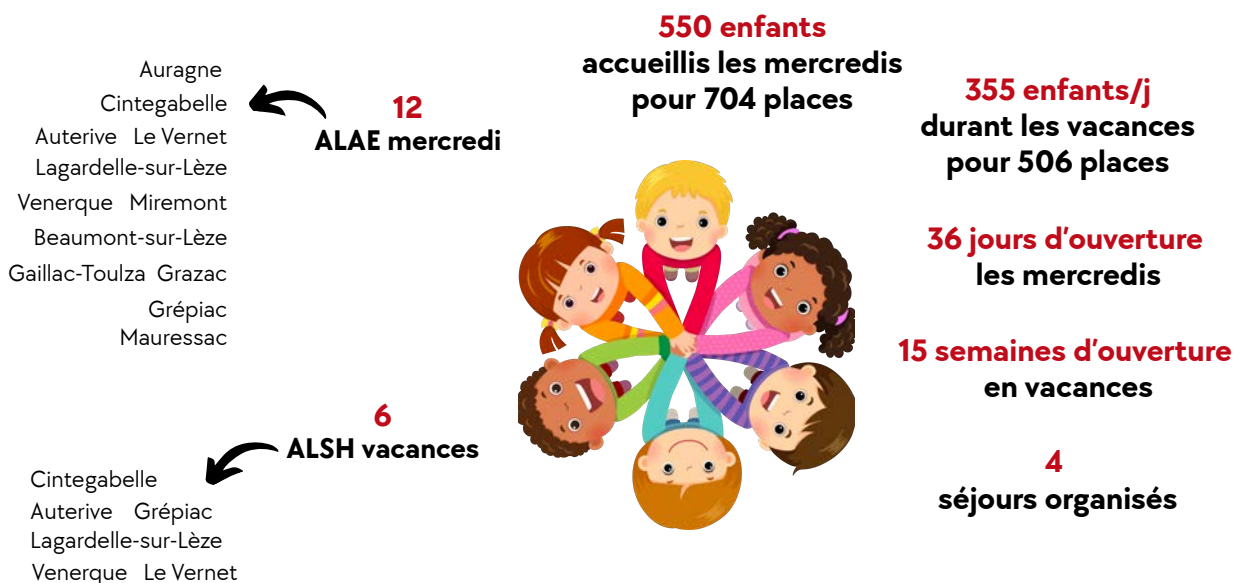
Le service enfance gère l'accueil des enfants de 3 à 11 ans au sein des structures d'accueil dont la gestion est confiée au prestataire Léo Lagrange. Ces structures offrent une solution d'accueil les mercredis après-midi et pendant les vacances scolaires pour tous les enfants scolarisés. Des sorties et séjours sont également proposés pendant les vacances scolaires.

L'accueil est majoritairement organisé dans les locaux mis à disposition par les communes concernées. La CCBA rembourse ensuite annuellement les frais de fonctionnement liés à l'utilisation des bâtiments et à la mise à disposition d'un agent pour le temps de restauration.

Le service jeunesse propose accueil, activités, informations, sorties et séjours aux jeunes de 11 à 17 ans, les mercredis, samedis et pendant les vacances grâce au Centre social Le Foyer d'Auterive et à l'association Loisirs Éducation & Citoyenneté. Il propose également un accueil au sein des collèges durant la pause méridienne au sein des centres de loisirs associés aux collèges (CLAC).

L'accueil est majoritairement organisé dans les locaux mis à disposition par les communes concernées. La CCBA rembourse ensuite annuellement les frais de fonctionnement liés à l'utilisation des bâtiments et à la mise à disposition d'agents pour le temps de restauration.

## Structures



## Actions phares

- Sensibilisation à la prévention du harcèlement des équipes de direction ALAE/ALSH dans le cadre du programme pHARe, dispensée par l'IEN
- Déploiement du projet Scolère à Auterive (3 classes), à Beaumont-sur-Lèze, à Gaillac-Toulza et à Venerque (3 classes) : intervention des animateurs Léo Lagrange sur les temps de classe avec les enseignants sur le thème du développement durable
- Projet EDUC-eau à Lagardelle-sur-Lèze en partenariat avec le SMIVAL
- Mise en place de l'aide aux devoirs à Venerque avec un collectif de bénévoles pour les CM1 et CM2 deux fois par semaine

# JEUNESSE

Le service jeunesse propose accueil, activités, informations et séjours aux jeunes de 11 à 17 ans, les mercredis, samedis et pendant les vacances grâce au Centre social Le Foyer d'Auterive et à l'association Loisirs Éducation & Citoyenneté.

Il propose également un accueil au sein des collèges durant la pause déjeuner et en fin d'après-midi : les centres de loisirs associés aux collèges (CLAC).



## Actions phares

- Inauguration du nouvel espace jeunes de Cintegabelle le 12 février
- Développement des passerelles ALAE/espaces jeunes à Cintegabelle, Lagardelle-sur-Lèze et Venerque
- Journée portes ouvertes des espaces jeunes
- Fête de la science par l'espace jeunes de Cintegabelle
- Organisation de séjours jeunesse itinérants sur le territoire

# PORTAGE DE REPAS À DOMICILE

Le service de portage de repas à domicile permet aux personnes âgées et à celles ayant des difficultés à faire leurs courses et à cuisiner de pouvoir bénéficier au quotidien de repas complets et équilibrés, leur garantissant l'autonomie nécessaire au maintien à leur domicile. C'est un service essentiel pour améliorer la qualité de vie des séniors et répondre à leurs besoins spécifiques.

En plus de la livraison des repas, les facteurs assurent une veille sociale auprès des bénéficiaires. Ils vérifient la consommation des repas livrés, les dates de péremption des produits dans le réfrigérateur, même ceux en dehors des repas livrés (le cas échéant, les produits périmés sont jetés dans les poubelles de la Poste pour éviter qu'ils ne soient récupérés par les personnes âgées dans leurs poubelles) ainsi que l'hygiène corporelle des personnes et de leurs logements.

Le facteur peut ainsi signaler tout signe de détresse.

Une commission se réunit deux fois par an afin de remonter les anomalies ou dysfonctionnements du service auprès du prestataire. Des actions palliatives sont ensuite mises en œuvre.



**1 à 2**  
**anomalies**  
(par mois)

**3**  
**problèmes**  
**d'hygiène à**  
**domicile**  
(par an)

**1 à 2**  
**questions**  
(par mois)

**35 à 45**  
**bénéficiaires**

**35**  
**repas livrés**  
**quotidiennement**

## **Prestataires :**

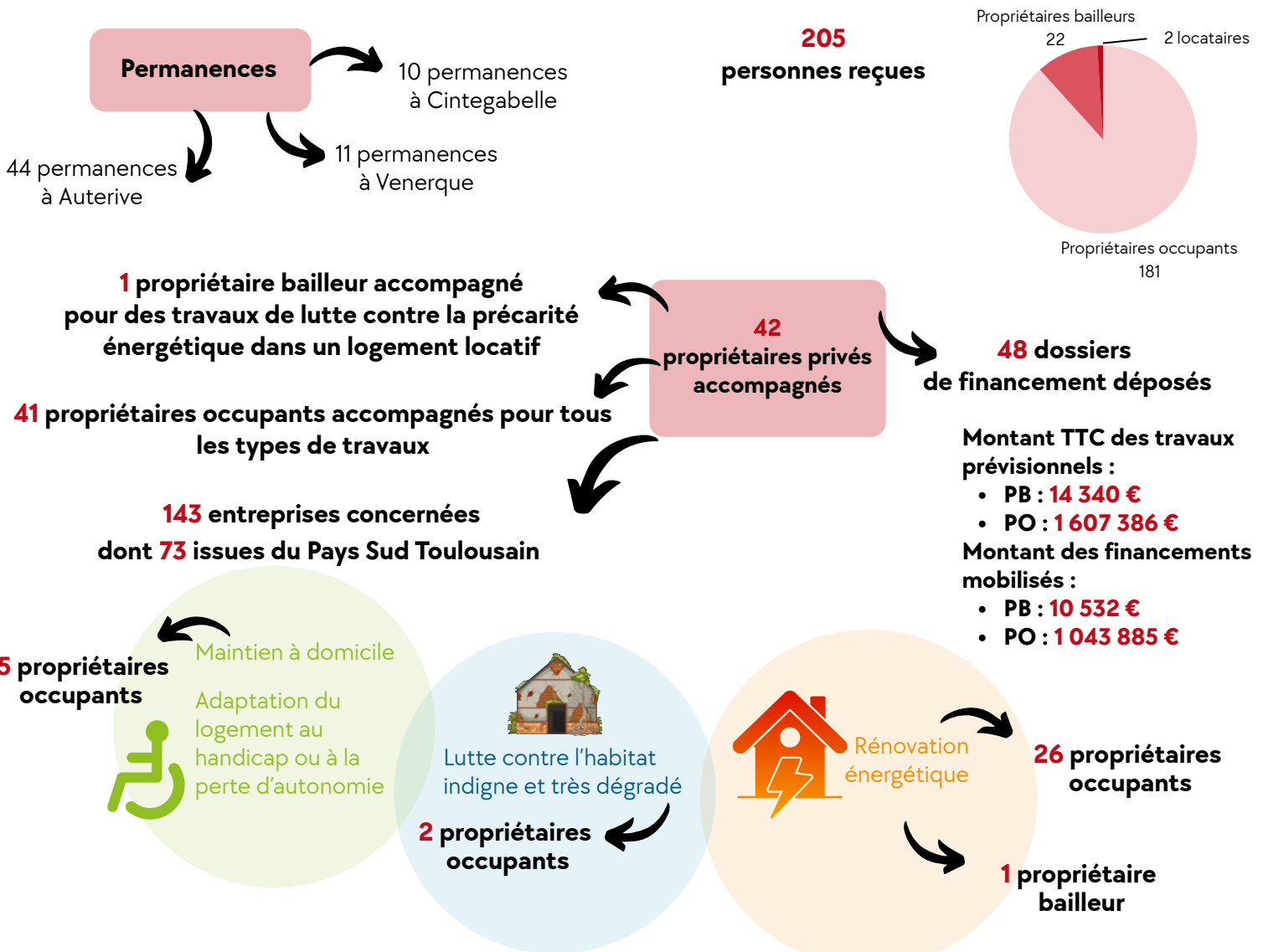
Fabrication des repas : Occitanie Restauration

Livraison : La Poste

# HABITAT

Le service de la Maison de l'Habitat :

- Accompagne les propriétaires privés et les locataires dans leurs projets de rénovation énergétique, l'adaptation de leurs logements à la perte d'autonomie et au handicap ou simplement pour un maintien à domicile, leurs projets de travaux afin de remédier à l'habitat indigne et très dégradé.
- Accompagne aussi les propriétaires privés et les locataires dans la recherche de solutions administratives et financières pour mener à bien ces projets notamment par une aide au montage des dossiers de financements.
  - Missions assurées lors des permanences locales (Auterive, Cintegabelle, Venerque) par un prestataire externe sélectionné dans le cadre d'un marché public.
- Accompagne les communes membres dans l'application du pouvoir de police des maires pour le traitement des signalements effectués pour infractions vis-à-vis du décret portant règles sanitaires d'hygiène et de salubrité des locaux d'habitation et assimilés.
- Élabore le 1<sup>er</sup> programme local de l'habitat (PLH) de la CCBA, véritable stratégie territoriale en matière de politique du logement et du cadre de vie composée d'un diagnostic territorial partagé, d'orientations stratégiques et d'un programme d'actions thématique et territorialisé.





## 4 signalements traités pour infractions vis-à-vis du décret portant règles sanitaires d'hygiène et de salubrité des locaux d'habitation et assimilés (2 à Auterive, 1 à Cintegabelle, 1 au Vernet)



### Actions phares

- Définition des orientations stratégiques du 1<sup>er</sup> programme local de l'habitat (PLH) de la CCBA en vue d'une approbation en Conseil Communautaire au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2026.
- Cycle de réunions d'information sur l'amélioration de l'habitat destiné en priorité aux personnes âgées du territoire (Grazac, Miremont, Le Vernet).
- Organisation avec le service en charge de France Services de la Journée Portes Ouvertes France Services de la CCBA intitulée « La Matinale des Services Publics » et qui a eu lieu en septembre 2025.



Réunion d'informations sur l'amélioration de l'habitat à Miremont le 25 février 2025

# ACCUEIL DES GENS DU VOYAGE



Le service de la Maison de l'Habitat est également en charge de la création des équipements nécessaires à l'accueil et à l'hébergement des citoyens gens du voyage qui sont inscrits dans le Schéma Départemental d'Accueil et d'Hébergement des Gens du Voyage (SDAHGV) de la Haute-Garonne 2025-2030, à savoir :

- une aire fixe de grands passages de 4 hectares minimum mutualisée avec les communautés de communes du Volvestre et Cœur de Garonne,
- une aire permanente d'accueil de 10 places-caravanes,
- 10 places en solutions d'ancrage (habitat adapté...).



### Actions phares

- Négociation foncière menée (et toujours en cours) afin d'acquérir les 3,1 hectares nécessaires pour créer l'aire fixe de grands passages mutualisée sur la commune de Miremont. La maîtrise foncière de la totalité des parcelles identifiées est incontournable afin de rendre l'équipement opérationnel pour la saison estivale 2027.

# POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

## + d'infos ?

Consultez le rapport 2025 sur le prix et la qualité du service public de prévention et de gestion des déchets ménagers et assimilés.

[ccba31.fr/publications/rapports](https://ccba31.fr/publications/rapports)



De la collecte et la valorisation des déchets jusqu'à la gestion de l'eau et de l'assainissement, en passant par des actions concrètes sur tout le territoire, la CCBA cherche à gérer au mieux les ressources naturelles et s'engage au quotidien pour préserver la biodiversité.



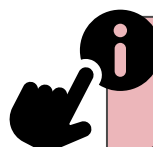
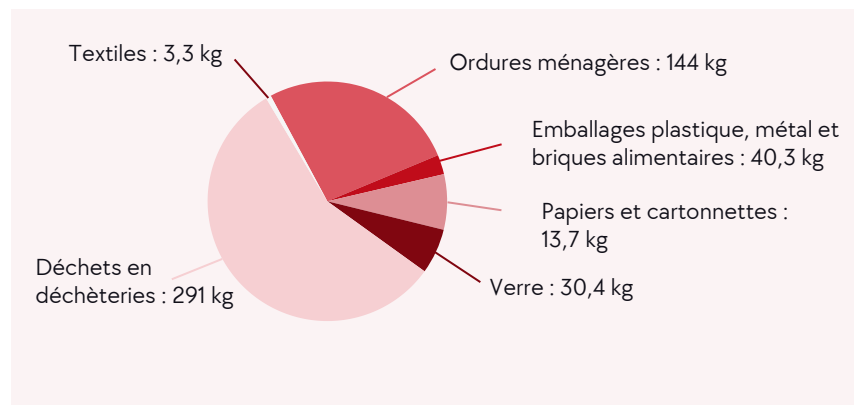
## LES DÉCHETS

La CCBA a en charge la collecte, le transport, le traitement et la valorisation des déchets ménagers assimilés de son territoire.

Ce service s'adresse à l'exhaustivité de la population du territoire et rend un service hebdomadaire 5 jours sur 7 pour la collecte et le traitement des déchets, et l'accueil en déchèteries.

### En chiffres :

**522,7 kg** par habitant, soit 1,4 kg par jour



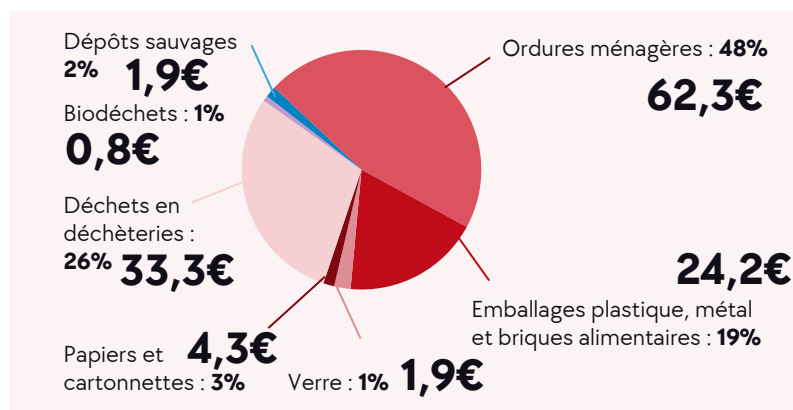
### 17 557 tonnes à l'échelle du territoire

2023 : 17 898 tonnes  
2024 : 17 442 tonnes  
2025 : 17 557 tonnes

**Légère augmentation des tonnages en 2025 due à la hausse des ordures ménagères (+ 5%)**

## Les coûts :

**128,6 € TTC** par an et par habitant (coût aidé)



### Augmentation des coûts par rapport à 2024

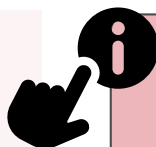
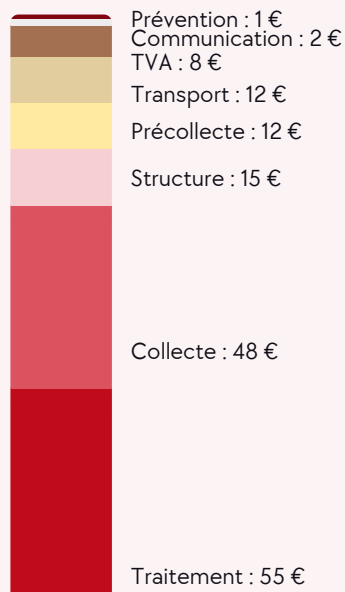
En 2025, l'augmentation du coût à l'habitant s'explique principalement par :

- L'inflation des coûts de traitement des déchets
- L'augmentation de la production d'ordures à l'habitant
- La mise en place d'un nouveau service de collecte en pied de colonne

A cela s'ajoute la diminution des recettes de vente des matériaux issus du tri.

### Répartition des dépenses :

**153 €** par an et par habitant



### Dépenses et financements

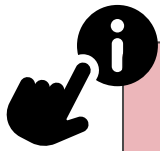
#### A ces dépenses, se soustraient :

- 3 € par habitant d'aides
- 15 € par habitant de soutiens des éco-organismes
- 5 € par habitant de vente de matériaux

#### Financement :

- TEOM à hauteur de 93 %
- Redevance spéciale pour 6 %
- Facturation de la déchèterie des professionnels pour 1 %





### La relation usager :

- **3 444** appels sur l'année
- **1 705** usagers reçus

### La collecte des déchets

#### Pour 60 % de la population en porte-à-porte :

- **11 tournées hebdomadaires pour les ordures résiduelles**
- **7 tournées hebdomadaires pour le tri des emballages**

#### Pour 40 % de la population en point d'apport volontaire :

- **3 tournées hebdomadaires pour le tri des emballages**
- **3 tournées hebdomadaires pour les ordures résiduelles**

#### Pour 100 % de la population en point d'apport volontaire :

- **3 tournées hebdomadaires pour les papiers-cartonnettes**

**Pour le verre 100 % en apport volontaire, la collecte est réalisée par un prestataire.**



### Actions phares

- Plan de lutte contre les déchets abandonnés avec création d'un kit Eco-citoyen de nettoyage emprutable,
- Réalisation de kits de sensibilisation au tri et à la réduction des déchets (kits ludiques et pédagogiques, jeux de tri, escapes games, kits de lecture),
- Mise en place d'un tri nouveau en déchèteries pour plus de recyclage et moins de dépenses : Produits et matériaux de chantiers et de la construction (PMCB), Articles de bricolages et de jardin (ABJ), Articles de sports et de loisirs (ASL), Jeux et jouets,
- Formations au compostage : pour la première fois, la CCBA a proposé 2 formations au compostage au cours du dernier trimestre de l'année.

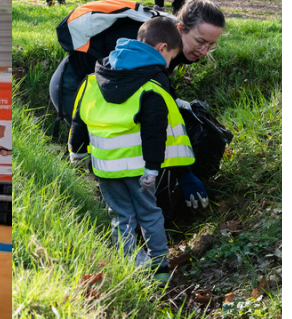
# Le nettoyage de printemps, un geste écocitoyen dès le plus jeune âge

La 26ème édition de la journée annuelle de *Nettoyage de printemps* a réuni le samedi 29 mars plus de 150 bénévoles engagés en faveur de la protection de l'environnement.

En seulement une matinée, près de 900 kilos de déchets ont été collectés et acheminés par la suite vers les déchetteries.

C'est près de 200 kilos de déchets de plus que l'année précédente. La CCBA y voit un signe positif d'engagement pour la préservation de l'environnement.

Cette initiative a permis de sensibiliser petits et grands aux enjeux environnementaux, ainsi qu'à l'importance des gestes écoresponsables. L'ambassadeur du tri de la CCBA a d'ailleurs animé un jeu pour apprendre, de façon ludique, aux participants à mieux trier leurs déchets.



## LA GEMAPI

La gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations consiste à mettre en œuvre des actions de prévention, d'entretien et d'aménagement sur les cours d'eau, les canaux, les zones humides et les plans d'eau dans le but de lutter contre les inondations et de protéger les écosystèmes aquatiques, les zones humides et les formations boisées riveraines. Cette compétence est déléguée à 3 syndicats : le syndicat mixte interdépartemental de la vallée de la Lèze, le syndicat du bassin du Grand Hers et le syndicat mixte d'aménagement des rivières Val d'Ariège. En parallèle, le chantier d'insertion en environnement de la CCBA assure, en quasi régie avec le SYMAR Val d'Ariège, la gestion régulière, la restauration et renaturation des berges des cours d'eau du territoire de la CCBA ainsi que des interventions ponctuelles sur tout autre cours d'eau du territoire en gestion du SYMAR Val d'Ariège.

### Le SYMAR Val d'Ariège : syndicat mixte d'aménagement des rivières

Il intervient sur la rivière Ariège et son bassin versant : ruisseaux Calers, Esquers, Lantine, Rival, Rauzé, St Colomb, Fourio, Dorus, Hyse, Lavela, Loubens, Mouzens, Marlan, Massacre, Montauriol, Mouillonne, Rivet sur les communes de Auragne, Auribail, Auterive, Beaumont-sur-Lèze, Caujac, Cintegabelle, Esperce, Gaillac-Toulza, Grazac, Grépiac, Labryère-Dorsa, Lagardelle-sur-Lèze, Lagrâce-Dieu, Marliac, Mauressac, Miremont, Puydaniel, Venerque, Vernet.



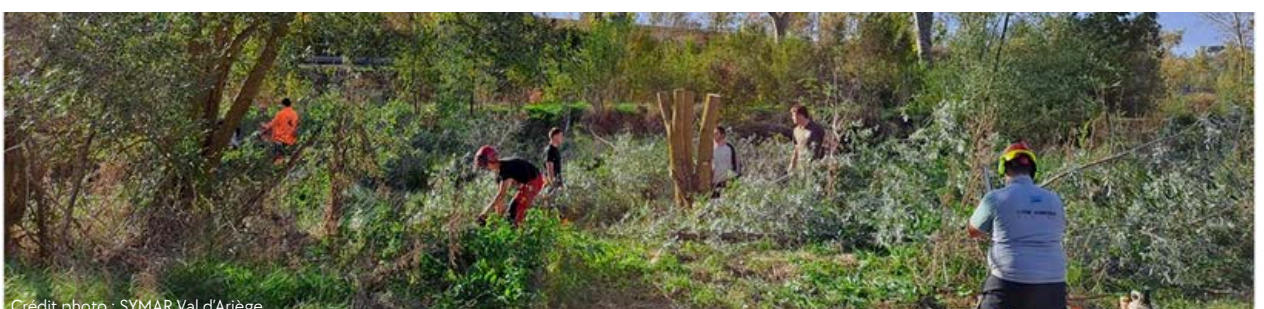
### Le SMIVAL : Syndicat mixte interdépartemental de la vallée de la Lèze

Il intervient sur la rivière Lèze et ses affluents, notamment les ruisseaux du Barrique, Argent, Hernet, Escloupère, Riquetou, Pradallot, Aiguère sur les communes de Auribail, Beaumont-sur-Lèze, Esperce, Lagardelle-sur-Lèze, Vernet. Des contrôles diagnostic sont proposés au public. 6 animations pédagogiques et 1 ciné-débat ont été assurés dans le cadre du Programme d'Actions de Prévention des Inondations.



### Le SBGH : Syndicat du Bassin du Grand Hers

Il intervient sur la rivière Hers Vif et ses affluents, sur la commune de Cintegabelle. Des contrôles diagnostic sont proposés au public. 3 animations pédagogiques ont été assurées dans le cadre du Programme d'Actions de Prévention des Inondations.

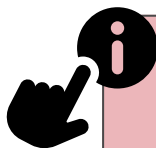


Crédit photo : SYMAR Val d'Ariège



Crédit photo : SYMAR Val d'Ariège

Les cours d'eau en gestion traversent différents types de milieux : zones de pâturage, zones forestières, zones urbaines ou encore des secteurs cultivés pour produire des céréales. En fonction des secteurs traversés, les problématiques constatées et les enjeux de gestion sont différents avec des objectifs communs de préservation de la ressource en eau, des milieux et de prévention des inondations.



**Coût : 341 058,61 €**

Chantier d'insertion : 108 630 €

Contributions aux syndicats :

SYMAR : 128 711 €

SMIVAL : 102 195,61 €

SBGH : 1 522 €

#### **Financement**

Taxe GEMAPI : 268 624,85 €

Participation des communes : 71 494 €



### **Actions phares**

#### **Travaux de gestion de la ripisylve :**

- Entretien régulier des cours d'eau
- Abattage d'arbres malades ou vieillissants
- Enlèvement d'embâcles gênant l'écoulement ou présentant un danger pour la tenue des berges ou la sécurité des ouvrages et des personnes
- Taille d'arbres
- Fagotage
- Création et taille de trognes
- Débroussaillage
- Gyrobroyage
- Balisage forestier
- Mise en place de techniques douces de régénération des cours d'eau
- Plantations et entretien des plantations déjà en place : en bords d'Ariège à Cintegabelle, au Vernet et à Grépiac, du ruisseau de Mauressac et de la Hyse à Grépiac
- Traitement de plusieurs atterrissements :
  - Le ruisseau du Marlan (au niveau du pont de la RD622)
  - La Rigounelle (à deux endroits dans Mauressac)
- Travaux de restauration et de préservation d'une zone humide à Marliac, dans un espace naturel sensible

#### **Missions de préventions, d'animation et d'accompagnement**

- Conseils aux riverains pour leurs projets de constructions
- Accompagnement des collectivités pour leurs plans de sauvegarde et documents d'urbanisme
- Étude de retour d'expérience et exercices de mise en situation
- Diagnostics de réduction de vulnérabilité et accompagnement des familles pour les 3 syndicats
- Interventions pédagogiques en milieu scolaire et auprès du grand public par le SMIVAL et le SBGH
- Signature d'une convention de gestion entre La DDT de la Haute-Garonne, la Commune et le SYMARVA pour la gestion de la rivière et des îlots sur une partie de l'Ariège à Cintegabelle
- Animation avec Arbres et Paysages d'Autan sur le site de Cintegabelle dans le cadre du Programme Eauz'haie,
- Formation sur les arbres Trognes à Venerque et Labruyère-Dorsa avec Arbres et Paysages d'Autan,
- Participation aux réunions, échanges et avis sur la révision et l'élaboration de documents de planification et d'urbanisme comme le SCOT du Pays Sud Toulousain et les PLU d'Auterive et Mauressac.
- Suivi avec la Cellule d'Assistance Technique des Zones Humides de la restauration du ruisseau du Taillefer à Auribail

# L'ASSAINISSEMENT

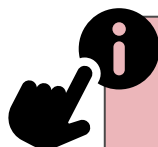


La gestion des réseaux d'assainissement collectif et le traitement des eaux usées avant leur rejet en milieu naturel sont délégués à deux syndicats :

- Le SAGe pour la commune de Lagardelle-sur-Lèze
- Réseau31 pour les autres communes

## Le SIVOM SAGe (syndicat intercommunal à vocation multiple Saurune Ariège Garonne)

Il intervient pour les communes de Lagardelle-sur-Lèze, Le Vernet et Venerque pour l'assainissement collectif.

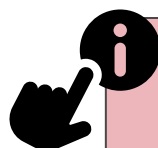


- Station d'épuration de Labarthe-sur-Lèze
- Point d'accueil administratif à Pins-Justaret



## Réseau31 (syndicat mixte de l'eau et de l'assainissement de Haute-Garonne)

Il intervient pour les communes de Auragne, Auribail, Auterive, Beaumont-sur-Lèze, Caujac, Cintegabelle, Esperce, Gaillac-Toulza, Grazac, Grépiac, Labruyère-Dorsa, Lagrâce-Dieu, Marliac, Mauressac, Miremont et Puydaniel pour l'assainissement collectif, ainsi que dans toutes les communes du Bassin Auterivain pour l'assainissement non collectif.



### Assainissement collectif

- **128,42 km linéaire** de réseau
- **Traitement des eaux usées** sur les communes de Mauressac, Cintegabelle, Auterive, Caujac, Miremont, Grépiac, Esperce, Grazac, Gaillac-Toulza, Auragne, Mauvaisin
- **5 déversoirs d'orage**
- **31 postes de refoulement**
- **1 antenne administrative** et
- **1 antenne technique** à Auterive

### Assainissement non collectif

- **2417 installations** autonomes
- **111 contrôles** de bon fonctionnement

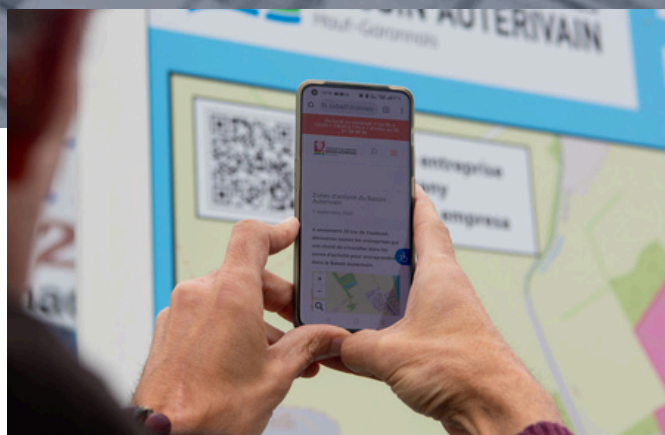


### Actions phares

- Reconstruction de la station d'épuration d'Auterive : début du chantier le 3 juin 2024, mise en route prévue début 2026
- Etudes, consultation et réunion publique en vue de la création d'un système d'assainissement à Cintegabelle, hameau de Fantou, début des travaux prévues en 2026
- Etudes préliminaire pour la reconstruction de la station d'épuration de Gaillac-Toulza

# POLITIQUE D'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

La politique d'aménagement du territoire est un élément majeur pour faire du territoire un lieu accueillant, durable, dynamique et répondant aux besoins de tous ses habitants : particuliers et professionnels, familles, enfants et seniors, associations, collectivités et acteurs du tourisme.



## EQUIPEMENTS STRUCTURANTS

Le service Patrimoine et travaux est chargé du suivi des projets structurants du territoire et de la réalisation des travaux de rénovation et de réhabilitation des équipements communautaires.

### **Finalisé** Pôle environnement

Finalisation du réaménagement d'un atelier de stockage et d'un local archives en bureaux, vestiaires et sanitaires pour l'antenne locale de Réseau31

**Budget : 110 000 € HT**

### **Projet** Aire de grand passage

Projet d'aménagement d'une aire de grand passage à Miremont

### **Projet** ALSH secteur nord

Projet d'un centre d'accueil de loisirs sans hébergement au Vernet

### **Projet** Aménagement plate forme déchets verts

Projet de réaménagement de la déchèterie d'Auterive, avec broyage des déchets verts

**Auterive**

### **Projet** Centre aquatique intercommunal

Bassin de nage 5 couloirs, bassin d'initiation et d'animation de 150 m<sup>2</sup>, pataugeoire, tobogan intérieur, aire de jeu extérieure

2025 : démarrage des travaux

**Budget prévisionnel : 11 061 000 € HT**

### **Finalisé** Inauguration de 2 salles de musique

Réaménagement des anciens locaux de la DDE, en 2 salles d'enseignement musical de 60 m<sup>2</sup> chacune

**Budget : 225 387 € HT**  
(subvention de 40% du département)



# ENTRETIEN DU PATRIMOINE

Le service technique assure l'entretien et la maintenance des équipements communautaires et réalise divers travaux de construction et de rénovation. Il assure également la gestion du matériel fête pour les communes (transport et montage de barnums et podiums, transports de petits matériels festifs (tables/bancs/chaises/barrières/grille d'exposition) en benne pour nos communes sans moyen de transport. Il entretient les espaces verts attenant à nos bâtiments ainsi que dans les zones d'activités économiques. Enfin, il apporte un soutien technique sur les différentes manifestations organisées par la CCBA.

## Equipements à la disposition des résidents du Bassin Auterivain

### Gestion :

- 1 siège administratif
- 3 bâtiments d'exploitation

### Petite enfance :

- 7 crèches
- 3 relais petite enfance

### Jeunesse :

- 2 centres de loisirs
- 1 point d'animation jeunesse

### Environnement :

- 1 zone naturelle (Lacs du Vernet)

### Tourisme :

- 1 Office de Tourisme



**Culture :** 4 locaux école de musique

**Equipement sportif :** 2 gymnases

**Développement économique :**

3 zones d'activités

**Techniques :** Locaux techniques,  
Locaux chantier insertion rivières

**Gestion des Déchets :**

1 bâtiment bureaux

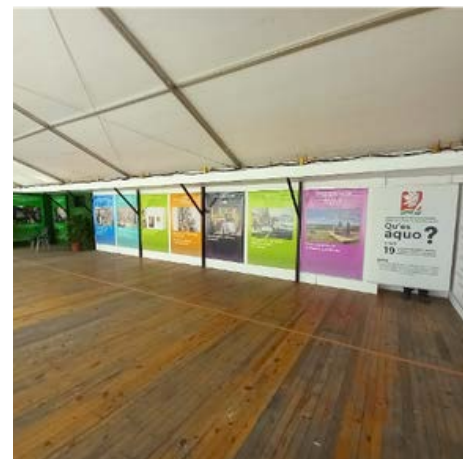
5 déchèteries

1 bâtiment Personnel

1 atelier mécanique

**Restauration :**

1 cuisine centrale



## Travaux d'entretien et de maintenance

- Entretien des espaces verts, des bassins d'orage, de la voirie, des panneaux de signalisation
- Dépannage et petits travaux dans les domaines de la plomberie, l'électricité, la peinture, la ferronnerie, la maçonnerie, la climatisation et le chauffage, les menuiseries intérieures et extérieures, les revêtements de sol, la toiture, les faux plafonds
- Suivi des registres de sécurité
- Suivi et travaux correctifs des anomalies suite aux contrôles électriques et de défense incendie sur les structures
- Entretien périodique des installations de climatisation et de chauffage
- Entretien de premier niveau des chaufferies gaz et bois
- Alimentation en plaquettes des chaudières bois
- Campagne de dératisation des établissements
- Transfert de mobilier de bureau et d'équipements divers entre services

## 18 travaux en régie

- Aménagement des locaux du chantier d'insertion – Création d'une rochelle de stockage, EPI, vestiaire et la salle de pause / restauration – Création d'un coffret électrique secondaire
- Création d'une dalle béton pour la pose des colonnes sur Puydaniel
- Création de la terrasse du siège de la CCBA
- Pose de la signalétique à la déchèterie particulier d'Auterive
- Travaux de peinture crèche Cintegabelle, Venerque, Le Vernet
- Changement et mise aux normes de 22 Blocs secours (BAES)
- Déploiement éclairage LED
- Crèche Miremont : barrières jardins et lasures charpente préau et avant toit
- Gymnase Le Vernet : transfert en Led de la partie vestiaire + sanitaire
- Rebouchage de trous sur voirie avec bitume à froid
- Zones d'activités + Lac du Vernet : passage du gyrobroyeur + nettoyage...



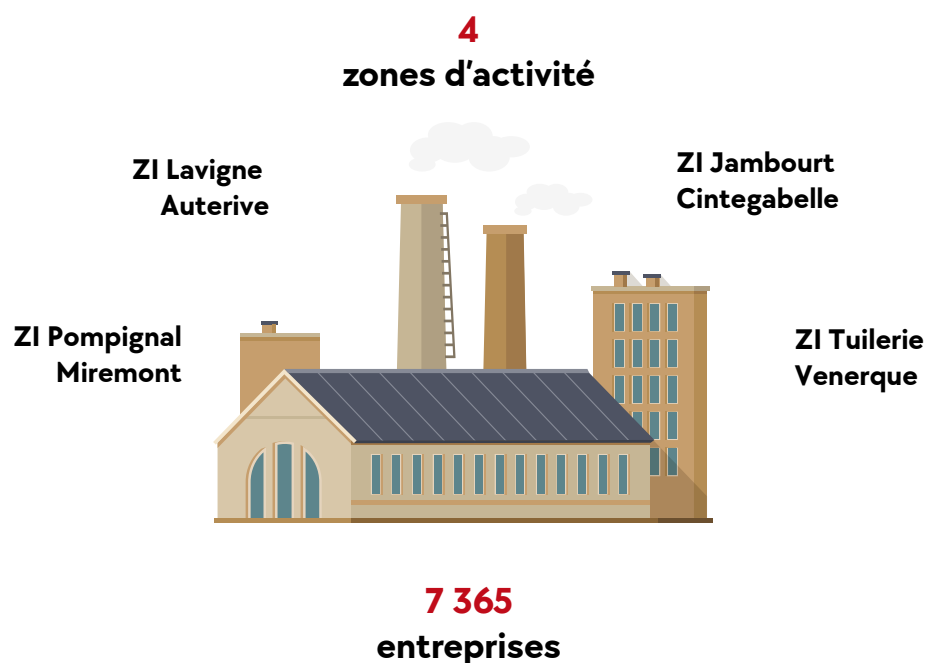
### Actions phares

- Soutien technique sur 16 manifestations : la famille s'anime dans l'interco, forum Emploi, forum Parentalité et 22 représentations de l'école de musique
- 118 interventions pour le matériel fête : transport, montage et démontage de barnums et podiums, transport de petit matériel (tables, bancs, chaises, barrières, grilles d'exposition)

# DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Le service développement économique accompagne les entreprises au quotidien au titre de plusieurs missions :

- L'accueil des entreprises (gestion, commercialisation des terrains, fichier immobilier...)
- L'accompagnement des entreprises dans leurs projets d'installation ou de développement (création, règlementation de zones, urbanisme, emploi...)
- Le suivi d'un observatoire et d'une veille active pour mieux connaître et mieux agir sur le tissu économique local, notamment la synergie entre entreprises, l'offre et la demande
- L'animation du réseau économique territorial auprès des divers partenaires (CCI, CMA, club d'entreprise, fédérations professionnelles)



## L'entrepreneuriat en quelques chiffres

- 841** créations d'entreprises
- 656** entreprises d'économie sociale et solidaire
- 514** fermetures d'entreprises
- 227** d'exploitations agricoles
- 4** événements : 2 forums et 2 visites de sites
- 3** terrains commercialisés
- 2** terrains libérés, suite à abandon de projet
- 2** terrains sur 18 disponibles dans le lotissement Eris



## Actions phares

- Consultation et déploiement de la signalétique verticale des ZA Lavigne et Pompignal + Jambourt
- Cartographie des ZA sur site internet CCBA et géolocalisation via QR code
- Etude de la signalétique horizontale des ZA
- Entretien des voiries des ZA
- Présentation à Aleva
- Partenariat signé avec la CMA pour 3 ans : labels Répar'acteur, 0 déchets ; Co animation de réunions et formations à organiser sur 2026

# MOBILITÉ

La mission du service développement durable et en particulier du volet mobilité vise à promouvoir et faciliter des modes de transport alternatifs et inclusifs à l'autosolisme sur le territoire. Cette volonté s'inscrit dans le cadre de la transition écologique portée par la CCBA.



## L'autopartage

Mise à disposition d'un véhicule via la plateforme Citiz.

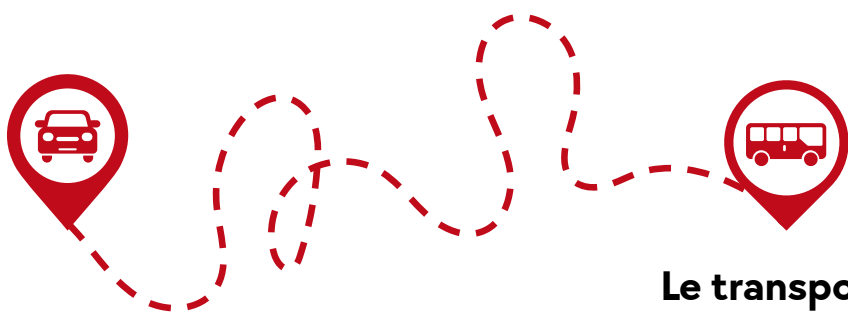
**15** inscrits      **67** réservations      **4 914** kilomètres parcourus

Depuis février 2023, la CCBA et CITIZ étaient engagées dans une convention d'expérimentation, soutenue financièrement par le Pays Sud Toulousain, qui a pris fin au cours de l'été 2025.

Cette initiative a permis de tester et d'adapter des solutions de transport innovantes pour répondre aux besoins des usagers du territoire.

La Communauté de Communes du Bassin Auterivain (CCBA), en partenariat avec la Région Occitanie, a lancé en 2025 une nouvelle version de son service de Transport à la Demande (TAD). Après une année d'expérimentation, cette évolution visait à simplifier le quotidien des habitants et à améliorer leur accès aux services de proximité tout en favorisant le lien social.

Parmi les nouveautés 2025, le TAD assure désormais la prise en charge et le retour directement à domicile des usagers. Le service a étendu également son réseau à de nouveaux points stratégiques : centres commerciaux, pôles de santé, marchés de plein air et centre-bourg avec les commerces de proximité.



## Le transport à la demande

Evolution du service en septembre 2025

**Arrêts**      **3**      **265**  
**en porte**      **circuits**      **kilomètres**  
**à porte**           **parcourus**

# TOURISME

Le service tourisme :

- accueille et informe les visiteurs et les touristes,
- assure la promotion de l'offre touristique du territoire notamment par la diffusion des informations relatives aux hébergements, à la restauration, au patrimoine, à la randonnée, aux sites touristiques et/ou culturels, aux événements et aux animations locales d'ampleurs,
- contribue à coordonner les interventions des divers partenaires du développement touristique local dans les domaines cités,
- participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique touristique locale avec les différents partenaires institutionnels (Comités régional et départemental du tourisme),
- apporte son concours à la réalisation d'événements destinés à renforcer la notoriété du territoire et crée des événements de promotion touristique et des loisirs dans le même objectif.

**1 office de tourisme** à Auterive  
ouvert de mai à septembre  
**301 visiteurs**

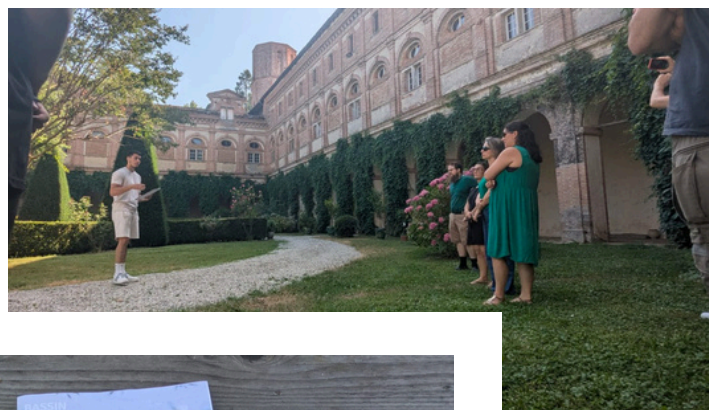
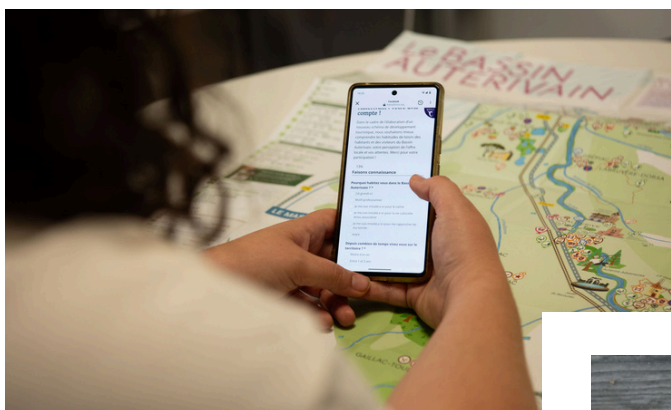
**17 newsletters envoyées**  
**1 223 abonnés**

**1 site internet** [bassinauterivain-tourisme.com](http://bassinauterivain-tourisme.com)  
**4975 visiteurs**

**1 agenda intercommunal incluant**  
**178 événements touristiques**

#### **4 événements organisés :**

- Marché des créateurs des Journées Européennes des Métiers d'Art
- Rendez-Vous aux Jardins
- Journées Européennes du Patrimoine
- Marché de producteurs de la Foire d'Auterive



## Actions phares

- Coordination, au niveau local, d'événements culturels d'ampleur nationale ou européenne : Journées Européennes des métiers d'art, Rendez-vous aux Jardins, Journées Européennes du patrimoine
- Inauguration de l'exposition photographique Paysages d'hier et d'aujourd'hui : 3 communes ont installé une image ancienne à l'endroit où elle a été prise jadis.
- Visites guidées durant l'été : Visite guidée de l'Abbaye de Boulbonne
- Renouvellement du Schéma de Développement Touristique
- Refonte de l'identité visuelle touristique
- Évolution du site internet de l'Office de Tourisme
- Intégration de l'annuaire DirectFermier31 sur le site de l'office de tourisme
- Rencontre des socio-professionnels : Briqueterie Capelle, Atelier de l'Ail Noir, Manoir du Bouyssou, Beezou

# POLITIQUE CULTURELLE L'EMILA

La CCBA s'implique activement pour le soutien à l'activité culturelle à travers son école de musique. L'objectif est d'ouvrir au plus grand nombre l'accès à une pratique culturelle et artistique de qualité, en proposant une offre de formation musicale et instrumentale variée, des manifestations gratuites toute l'année, et en allant au plus près des enfants dans les établissements scolaires.



**269 élèves**  
dont **253** du territoire  
**181** de 0 à 17 ans  
**9** de 18 à 29 ans  
**79** de 30 ans et +



**19 enseignants**



**7 disciplines collectives**

chorales, orchestre symphonique, groupes musiques actuelles, ensemble percussions, musique de chambre, atelier Jazz, ensemble guitares



**14 cours de formation musicale**

accordéon  
MAO chant  
flûte traversière  
clarinette  
orgue guitare  
guitare électrique et basse  
violon piano

**18 disciplines instrumentales**



percussions  
batterie  
contrebasse Jazz  
violoncelle  
saxophone  
trompette  
violon trombone



**3 cours pour enfants**

éveil musical, parcours découverte cordes, parcours découverte vents



**34 événements et restitutions publiques**



### Répartition de l'âge des élèves

- 181** enfants de 0-17 ans
- 9** jeunes de 18-29 ans
- 79** adultes de 30 ans et plus



### Interventions en milieu scolaire

- 12** communes
- 1 600** enfants concernés
- 33** structures (crèches, écoles)
- 4** dispositifs Orchestre pour 120 élèves à l'école maternelle/primaire
- 3** dispositifs Orchestre pour 90 élèves au collège



### Actions phares

**Création de l'association des parents d'élèves « FAMILLA »**, afin de favoriser le dialogue entre les familles, les enseignants et la direction, garantissant ainsi une meilleure prise en compte des besoins des élèves. Elle peut contribuer à l'organisation d'événements et au soutien financier de projets pédagogiques, renforçant l'accès à la musique pour tous comme par exemple le prêt d'instruments, l'acquisition d'un parc instrumental pour des concerts autonomes, inviter des artistes.

**Réhabilitation des anciens hangars de la DDE en 2 salles de cours**, pour les cours de batterie et des percussions.

#### Renforcement des partenariats avec des acteurs culturels :

- « Le tracteur » à Cintegabelle autour de projets communs et de lieux d'accueil de diffusion pour les élèves.
- L'école de danse ISADORA autour de projets co-construits (ex spectacle éveils, le claviers dans tous ses états...), cours communs sur les classes de Formation musicales « initial ». Un projet de convention de partenariat est en cours de réflexion.

**Stage Orchestre pour les élèves de 5ème Rencontres avec le conservatoire de musique Miguel Fleita en Espagne à Monzón**



# SERVICES SUPPORT



Les fonctions supports regroupent l'ensemble des activités de gestion qui permettent le bon fonctionnement des services de la communauté de communes, en fournissant l'assistance nécessaire pour que les opérations principales puissent fonctionner efficacement :

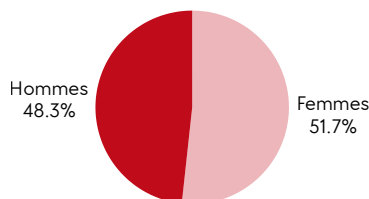
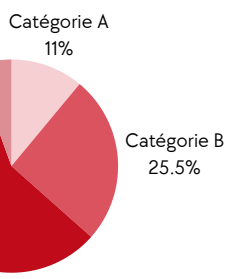
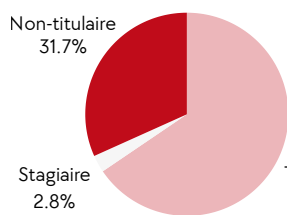
- › Ressources humaines
- › Marchés publics
- › Comptabilité
- › Guichet unique
- › Assurance
- › Informatique et numérique
- › Communication



## RESSOURCES HUMAINES

Le service RH accompagne les agents au quotidien. Il assure la gestion administrative et statutaire du personnel, il informe et apporte des conseils dans les domaines des ressources humaines. Il intervient également en appui transversal du service emploi pour la gestion des recrutements, des stages, des formations et pour le suivi administratif du chantier d'insertion.

**145**  
**emplois permanents**



### Masse salariale

**5 735 650,38 €**

**Budget général : 4 027 247,40 €**

soit 34,49 % des dépenses de fonctionnement du budget général

**Budget déchets : 1 638 566,21 €**

soit 29,82 % du budget annexe des déchets

## RÉPARTITION DES EFFECTIFS

Péri m ètres	Serv i c es	M étiers	Nombre de postes (*)	
Direction générale des services	Direction générale des services	DGS	1	
		Responsable des assemblées/assistance Direction	1	
		Assistante des élus	1	
		<b>Total</b>	<b>3</b>	
Pôle Technique	Gestion Prévention Déchets	Responsable Gestion Prévention Déchets	1	
		Chargée de mission Prévention	1	
		Relation usagers	1	
		Ambassadeur du tri	1	
		Chargée de projet (déchèteries - PAV)	1	
		Directeur services opérationnels	1	
	Collecte et traitement des déchets Déchèteries	Responsable collecte	1	
		<i>Chauffeurs rippeurs (dont 2 pour tournées PAV et 13 pour tournées PAP)</i>	15	
		Déchèteries	7,5	
		Atelier mécanique	2	
		Gestion quai de transfert	1	
	Entretien des bâtiments, espace verts voirie Matériel de fêtes Propreté des bâtiments Entretien des cours d'eau 6 Chantier d'insertion	Logistique propreté PAV	2,5	
		Chef d'équipe technique	1	
		Agents techniques	5	
		Agent d'entretien	3	
		Encadrants	2	
Agents en insertion	10			
<b>Total</b>			<b>56</b>	
Pôle Action sociale et culturelle	CTG - Enfance Jeunesse Petite Enfance	Chargée de coopération territoriale - CTG - responsable Enfance Jeunesse	1	
		Responsable Petite Enfance	1	
		Crèches : Aides auxiliaires de puériculture- Auxiliaire de puériculture- EJE	31	
		Responsable Relais petite enfance	3	
		Infirmière	1	
	<i>Effectif total du service</i>			<b>37</b>
	Pôle accueil usagers France services	Responsable et chargé accueil FS - gestion guichet Unique	1	
		Accueil	2	
		Conseillères France Services	2	
		Conseiller numérique	1	
	<i>Effectif total du service</i>			<b>6</b>
	Ecole de musique intercommunale EMILA	Direction	1	
Administratif		1		
Enseignants		18		
<i>Effectif total du service</i>			<b>20</b>	
<b>Total</b>			<b>63</b>	
Pôle développement et attractivité du territoire	Emploi insertion, développement économique	Responsable	1	
		Chargé Développement Economique	1	
		Emploi insertion	1	
	<i>Effectif total du service</i>			<b>3</b>
	Développement territorial Tourisme	Responsable	1	
		Directrice de l'office de tourisme	1	
<i>Effectif total du service</i>			<b>2</b>	
Habitat	Chargé de mission Habitat et gestion AAGDV	1		
<b>Total</b>			<b>5</b>	
Pôles ressources	Communication	Chargé de communication	1	
		Responsable	1	
	Ressources humaines	Gestionnaire	2	
		<i>Effectif total du service</i>		
	Finances Comptabilité	Responsable	1	
		Gestionnaire	2	
	<i>Effectif total du service</i>			<b>3</b>
	Marchés publics	Responsable	1	
Gestionnaire		1		
<i>Effectif total du service</i>			<b>2</b>	
<b>Total</b>			<b>9</b>	
<b>Nombre total de postes</b>			<b>136</b>	

(\*) nombre de poste hors emplois saisonniers

## Formation



**108 agents partis en formation**  
**1 364 jours de formation**  
dont 1 321 au CNFPT

**Savoir gérer les troubles DYS**

**Préparation aux concours**

**Rédaction claire et efficace**

**Clauses sociales et environnementales dans les marchés publics**

**Adopter une communication efficace**

**Management services déchets et propreté**

## Mouvements de personnel

**16 recrutements**

5 remplacements sur poste permanent

11 recrutements sur poste non permanent

**1 poste pourvu en interne**



**5 mouvements**

2 mutations

1 départs en congé parental

1 détachement

1 retraite

## Promotions

**3 agents promus par la promotion interne**

## Instances paritaires

Le comité social territorial a vocation à être l'instance consultative compétente permettant de débattre notamment des questions collectives concernant l'organisation et le fonctionnement des services. Il tient au moins une réunion par an portant sur les questions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.

**3 titulaires et 3 suppléants pour le collège employeur**



**Durée de temps de travail des enseignants de l'EMILA**

**Absentéisme**

**Suppression de postes**

**Equipements de protection individuelle**

**Solution logicielle de gestion des temps et activités**

**Aménagement horaire des déchèteries en période de canicule**

**3 titulaires et 3 suppléants pour représenter le personnel**



- Déploiement du logiciel de gestion des temps et des activités au 01/01/2025
- Nouvelle composition du CST
- Choix du mode de gestion du futur centre aquatique
- Actualisation de fiches de poste
- Transformation de poste et création de poste
- Recours à un contrat d'alternance
- Travail isolé
- Bilan absentéisme
- Jours de fermeture

## Absentéisme

**2 632 jours d'absence**

**12 accidents du travail (186 jours)**

**3 congés longue maladie (863 jours)**

**105 arrêts de maladie ordinaire (1 323 jours)**

**2 congés maternité/paternité (140 jours)**

**1 maintien à demi-traitement (120 jours)**

# MARCHÉS PUBLICS

Le service marchés publics a pour missions de préparer et planifier les achats à court et moyen terme.

A ce titre, il rédige les appels d'offres, publie les avis de marchés, analyse les offres, négocie avec l'appui des services opérationnels.

Il s'occupe également de la gestion contractuelle et assure un rôle de conseil et de support auprès des autres services.

La commission d'appels d'offres attribue les marchés de plus de 40 000€ HT.



## Actions phares

- Critères environnementaux systématiques dans toutes les consultations
- Démission du Vice-président de la CAO remplacé par le Président de la CCBA en qualité de Président de la CAO
- Mise en place de points de sensibilisation aux marchés publics à destination des responsables de services lors des réunions de direction

**111 marchés en cours d'exécution**  
**dont 61 marchés signés en 2025**  
**75 entreprises régionales**

**Montant total maximum des marchés attribués :**

**14 953 865,87 € HT**

dont Budget général : 10 641 950,76 € HT maximum

Budget déchets : 4 311 915,11 € HT maximum

**3 marchés déclarés sans suite**  
**6 lots déclarés inacceptables et relancés**

**12 réunions de la CAO**  
**10 élus : 1 Président de CAO,**  
**5 titulaires et 4 suppléants**

1 recours précontractuel d'un candidat évincé  
gagné par la CCBA

# COMPTABILITÉ GUICHET UNIQUE

## Comptabilité : chiffres clairs pour des décisions sûres

Les agents du service comptable assurent le traitement et la gestion comptable des dépenses et des recettes courantes du budget principal et des 4 budgets annexes ainsi que les opérations comptables complexes (emprunt, immobilisation, gestion financière des marchés publics, régie, opérations de fin d'année, TVA et FCTVA...).

Elles collaborent à la préparation, à l'exécution et au suivi des budgets et aux différentes procédures budgétaires.

Elles assurent également la relation avec les usagers, les prestataires, les organismes et les services.

**6 478 000 €**

**des montants total d'opérations d'ordre**

**12,03 jours**

**de délais moyen de paiement**

**806**

**bons de commande**

## Guichet unique : solution de facilité de paiement des services

Le guichet unique est un service de proximité destiné à faciliter les paiements des prestations : crèches, école de musique, composteurs et badges, livraison de repas au personnel.

C'est un lieu unique dans lequel l'utilisateur peut assurer toutes les démarches administratives liées aux paiements.

Un agent assure le suivi du guichet unique et reçoit les usagers. Le paiement des services peut également s'effectuer en ligne.

**302 853,41 € encaissés**

**1 749 paiements en ligne**  
**pour 270 949,84 €**

**512 paiements sur place**  
**pour 31 903,57 €**



**Crèches : 209 089,63 €**

**EMILA : 88 945,14 €**

**Composteurs et badges : 3 760,00 €**

# INFORMATIQUE NUMERIQUE

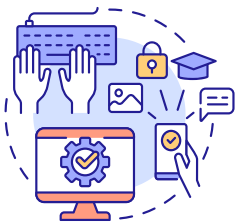
La maintenance du parc informatique est déléguée au prestataire Bureaux Solutions.

Référent informatique en interne :

- Relais auprès des différents prestataires
- Gestion des adresses de messagerie
- Accompagnement des services :
  - Formation sur de nouveaux outils / applications
  - Sensibilisation sur les bonnes pratiques pour améliorer la sécurité informatique

**37 ordinateurs portables**

**34 ordinateurs fixes**

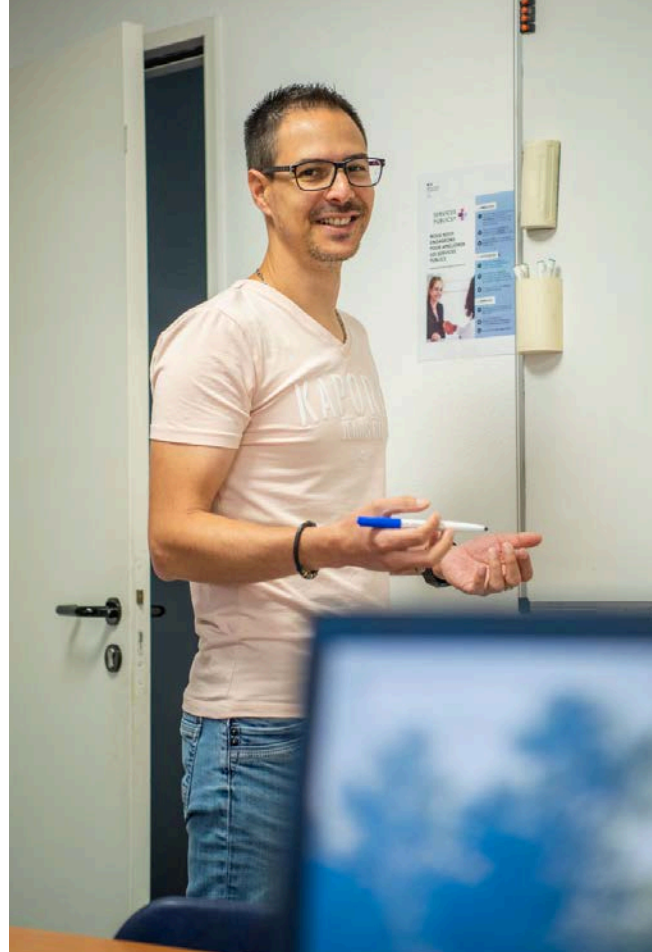


## ACQUISITIONS 2025

**21 276,81 € d'acquisition de matériel informatique : unités centrales, écrans, ordinateurs, imprimantes de bureau, onduleurs...**

**8 712,37 € Logiciels acquis (Licence Office, Windows...)**

**50 473,92 € Abonnement/hébergement logiciels (sites internet, messageries mail, Adobe CC, Canva, Emploi...)**



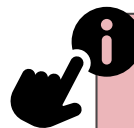
## Actions phares

- Changement du prestataire informatique : EMP -> Bureaux Solution
- Mise en place d'une expérimentation avec Haute Garonne Ingénierie pour l'utilisation de l'outil de travail collaboratif en ligne Nextcloud : 30 agents concernés pour tester l'outil
- Test de l'application « Agent en intervention » depuis Avril par le service technique.

# ASSURANCES

Un nouveau marché public en assurance a été notifié jusqu'à 2029 pour les 4 lots hors assurance statutaire. La CCBA est assurée pour cinq types de risques :

- Flotte automobile : SMACL
- Damage aux biens : AXA Assurances IARD
- Responsabilité civile : PNAS
- Protection juridique : 2C Courtage
- Assurance statutaire : CDG31 (Gras Savoye)



**12 sinistres**

**6 pour la flotte automobile**

**2 pour des dommages aux biens**

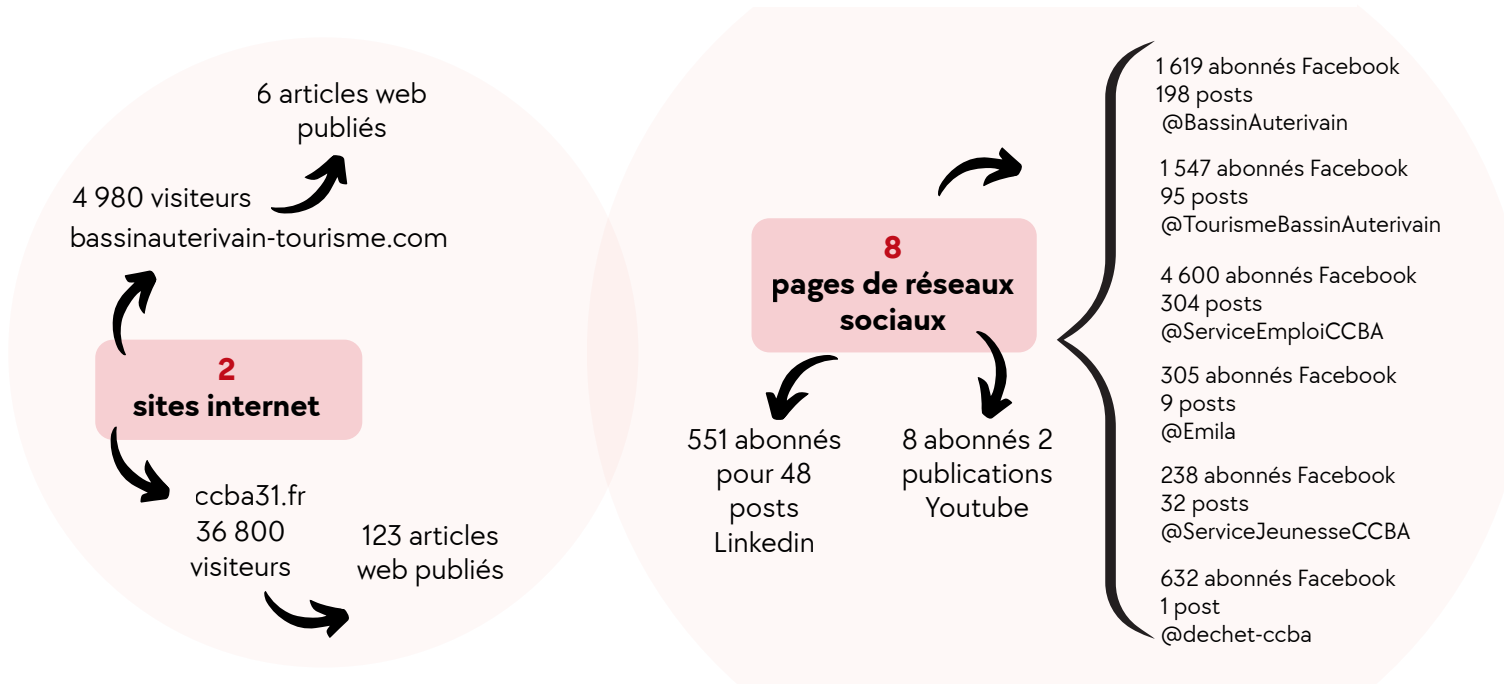
**2 pour la responsabilité civile**

**4 pour la protection juridique**

# COMMUNICATION

Le service communication se consacre à :

- Promouvoir les services, les événements, les actions et les actualités de la collectivité auprès des usagers et des partenaires,
- Être en appui des différents services pour la réalisation de tous supports de communication,
- Créer et perfectionner des outils de communication numériques pour le besoin des usagers et des services
- Superviser les différents canaux de communication : sites internet, réseaux sociaux, radio, presse, magazines « Trait d'Union », supports papier (affiches, plaquettes, brochures, visuels signalétique) et affichages publicitaires en bord de route.



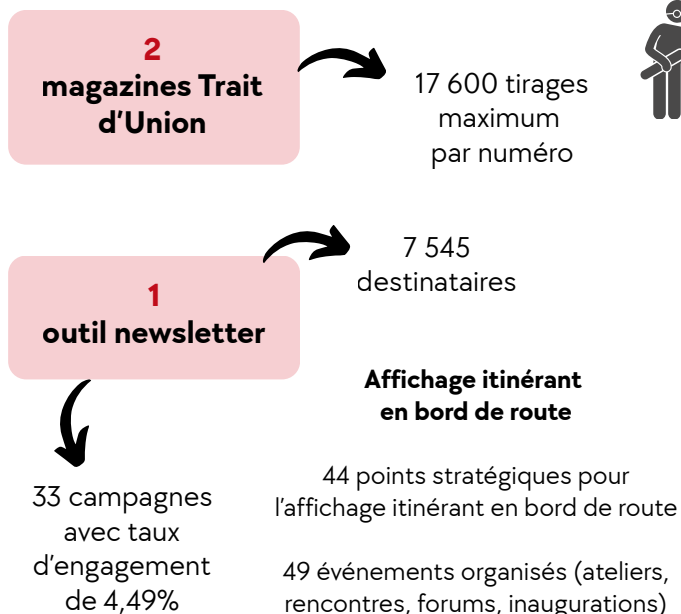
**26 interviews radio** (Radio Galaxie, Radio Occitanie à Grazac, Altitude FM, Pyrénées FM)

**44 panneaux publicitaires itinérants en bord de route**

**32 articles de presse publiés** (La dépêche du Midi, La voix du Midi, Ouest France)

**665 événements diffusés sur l'agenda du territoire**

**8 308 événements téléchargés sur l'agenda du territoire**



## Actions phares

- Refonte complète des outils de communication et outils web dédiés au service du transport à la demande
- Refonte de la signalétique dans la zone d'activités Pompignal & Lavigne, avec listing des entreprises géolocalisées via le site internet ccba31.fr
- Accompagnement pour la communication gestion des déchets
- Expérimentation de l'annuaire des producteurs locaux DirectFermier31 intégré sur le site internet Tourisme
- Lancement de la simplification du nombre de pages réseaux sociaux
- Mise à disposition des outils de communication à tous les services (réseaux sociaux, outils web, notices, procédures et formations internes)
- Renouvellement enseigne déchèteries particuliers et pro d'Auterive

# CONTACT

Rapport d'activité Edition 2025  
Responsable de la publication : Serge BAURENS, Président  
Réalisation/Conception : services administratifs de la CCBA



[www.ccba31.fr](http://www.ccba31.fr)



05 61 50 99 00



RD 820 - ZI Lavigne  
31190 Auterive